

SABATO 22 SETTEMBRE 2018

## DAL QUOTIDIANO OGGI

## FISCO

- Clausola di salvaguardia IVA: come si possono evitare aumenti delle aliquote - pag. 2
- IVA, buoni-corrispettivo: quando si verifica il momento impositivo - pag. 4
- Interessi passivi: verso nuove regole in vigore dal 2019 - pag. 8

## LAVORO E PREVIDENZA

- Chiusura domenicale dei negozi e lavoro festivo: al via l'iter legislativo - pag. 9
- Contratti a termine: durata massima e prosecuzione del rapporto di lavoro - pag. 11
- Agenzie per il lavoro: robotizzazione e digitalizzazione in arrivo - pag. 13
- Cassa integrazione: istanze e autorizzazioni monitorabili online - pag. 15
- Mesotelioma non professionale: al via le istanze per una tantum - pag. 16
- Assistenza fiscale INPS: conguagli fiscali verificabili con i servizi telematici - pag. 17
- Naspi e reddito agricolo: come determinare del reddito per il cumulo - pag. 18

## FINANZIAMENTI

- Bonus pubblicità: come chiederlo - pag. 19

## IMPRESA

- Responsabilità amministrativa: l'Organismo di Vigilanza è nominato per prevenire i reati - pag. 21
- Milleproroghe: in GU la legge di conversione. Quali novità? - pag. 23

## IN EVIDENZA

## Clausola di salvaguardia IVA: come si possono evitare aumenti delle aliquote

di Alessandro Santoro - Professore associato di scienza delle finanze presso l'Università di Milano-Bicocca

Entro il 30 settembre il Governo dovrà presentare la Nota di aggiornamento al DEF e poi, a seguire, la legge di Bilancio 2019. C'è però un'urgenza che il Governo è tenuto ad affrontare: il rispetto della clausola di salvaguardia che fissa per il 2019 un aumento generalizzato delle aliquote IVA. Quali saranno le scelte sulle aliquote? Potrebbero essere diverse, con impatti diversi. Ma per aumentare l'efficienza nell'amministrazione dell'IVA sarà poi fondamentale che il Governo metta l'Amministrazione finanziaria in grado di sfruttare l'enorme patrimonio informativo che sarà acquisito con la trasmissione elettronica delle fatture, individuando alcune forme di evasione fiscale nelle transazioni business-to-business e quindi, a cascata, in quelle business-to-consumer, consentendo così un notevole recupero di efficienza e di gettito.

Il Governo è atteso dalla presentazione della **Nota di aggiornamento al DEF** (entro il 30 settembre) e poi del **disegno di legge di bilancio 2019**. Il primo documento è particolarmente importante, quest'anno, perché dovrebbe contenere anche il quadro programmatico di finanza pubblica (che solitamente è riportato nel DEF di aprile), ovvero le coordinate generali entro cui intende muoversi il Governo nella gestione delle entrate e delle spese. Si capirà in quella sede se, ed

## Agenzie per il lavoro: robotizzazione e digitalizzazione in arrivo

di Alessandra Servidori - Professore di politiche attive e di pari opportunità nel lavoro pubblico e privato presso UNIMORE

Sono trascorsi 21 anni dalle prime agenzie interinali, oggi "Agenzie per il Lavoro". Il lavoro interinale è diventato "di somministrazione" e ha dato l'opportunità a circa 9 milioni di lavoratori di inserirsi nel mercato del lavoro. Il quadro normativo è stratificato ed è stato reso più complesso, da ultimo, dalle novità del decreto Dignità. Se ancora oggi sembrano mancare alcuni tasselli per la completa attuazione delle riforme (tra i molti, il difficile avvio dell'assegno di ricollocazione), si profilano all'orizzonte nuove sfide. La robotizzazione e la digitalizzazione interesseranno anche le agenzie per il lavoro: perché non iniziare a porre le basi per il cambiamento?

Sono trascorsi 21 anni dall'entrata in vigore, nell'ordinamento giuridico italiano, della legge Treu, la legge n. 196/97 che introdusse, anche nel nostro Paese, le **agenzie interinali**, liberalizzando il mercato del lavoro italiano. Dal 1997 ad oggi, molte cose sono cambiate: le agenzie interinali sono state sostituite dalle "**Agenzie per il Lavoro**", il lavoro interinale è ora "di somministrazione" e grazie a questo provvedimento ad oggi circa 9 milioni di persone hanno avuto almeno una occasione di lavoro contribuendo a migliorare il funzionamento del mercato del lavoro italiano.