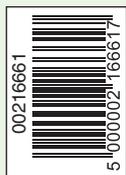


GUIDA ALLE PAGHE

2017
5

MAGGIO

ANNO XIII - Maggio 2017, n. 5 - Direzione e redazione Strada 1, Palazzo F6 20090 MILANOFIORI/ASSAGO
Tariffa R.O.C.: Poste Italiane Spa - Spedizione in abbonamento Postale D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, DCB Milano



PAGHE

- La busta paga in caso di donazione del sangue
- Trasporto: retribuzione con computo analitico dell'orario

ISPEZIONI IN AZIENDA

- Ispettorato nazionale del lavoro

PROCEDURE DEL PERSONALE

- Il lavoro accessorio
- Cig per eventi oggettivamente non evitabili
- Agevolazioni al rientro di "cervelli" e ricercatori
- Fondo di tesoreria: liquidazione del Tfr e intervento diretto in caso di incapacienza
- La fornitura al lavoratore del DPI
- Appalto di logistica con consorzio di cooperative: responsabilità solidale
- Ingresso e soggiorno di lavoratori stagionali: le novità

PARERE PROFESSIONALE

- Smart working e controllo sul lavoratore tramite gli strumenti di lavoro

AGENDA

- Contratti collettivi

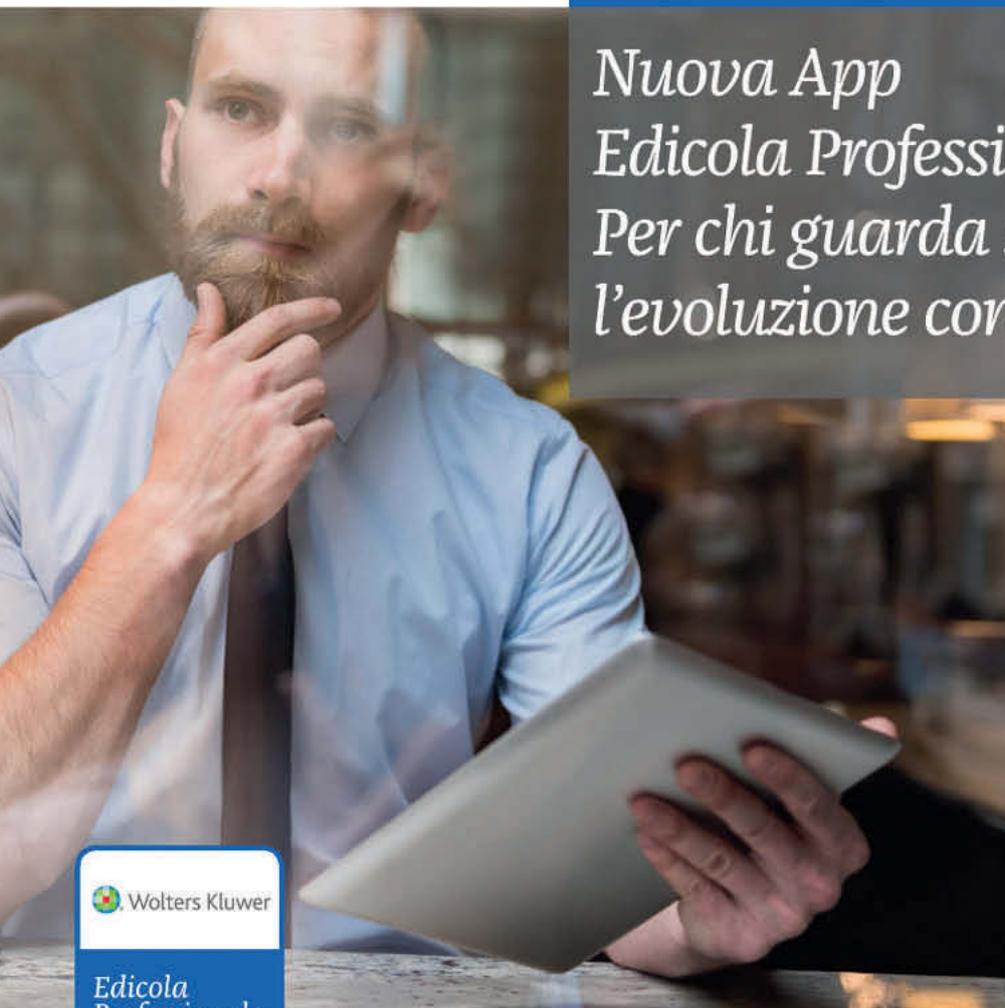
SCHEDE CCNL

- Abbigliamento e confezioni – Aziende industriali



SOLO PER GLI ABBONATI ALLE RIVISTE WOLTERS KLUWER

*Nuova App
Edicola Professionale.
Per chi guarda sempre avanti,
l'evoluzione continua.*



Consultare le tue riviste in mobilità oggi è ancora più semplice.

Con la **nuova App Edicola Professionale** sfogli ogni articolo anche lontano dal tuo ufficio e senza connessione internet. In un click condividi gli articoli più interessanti con i tuoi collaboratori, oltre ad archivarli e rileggerli quando vuoi, con le tue note e i tuoi commenti.



SCARICA OGGI STESSO LA NUOVA APP.
È COMPRESA NEL TUO ABBONAMENTO.

Vai su edicolaprofessionale.com/app.
Scegli lo Store che preferisci e scaricala inserendo le tue credenziali di registrazione.

Sommario

Paghe	La busta paga in caso di donazione del sangue	
	Paola Bernardi Locatelli _____	245
	Trasporto: retribuzione con computo analitico dell'orario	
	Roberto Zaltieri _____	250
Ispezioni in azienda	Ispettorato nazionale del lavoro	
	Pierluigi Rausei _____	255
Procedure del personale	Il lavoro accessorio	
	Stefano Carotti _____	266
	Cig per eventi oggettivamente non evitabili	
	Bartolomeo La Porta _____	268
	Agevolazioni al rientro di "cervelli" e ricercatori	
	Andrea Costa _____	273
	Fondo di tesoreria: liquidazione del Tfr e intervento diretto in caso di incapacienza	
	Alessandro Generelli _____	277
	La fornitura al lavoratore del DPI	
	Alessio Scarcella _____	282
	Appalto di logistica con consorzio di cooperative: responsabilità solidale	
	Beniamino Gallo e Paolo Montenegro _____	292
	Ingresso e soggiorno di lavoratori stagionali: le novità	
	Sergio Lombardi e Giovanni Maria Guidone _____	295
Parere professionale	Smart working e controllo sul lavoratore tramite gli strumenti di lavoro	
	Pasquale Staropoli _____	297
Agenda contratti	Contratti collettivi _____	300
Dati tabellari	Tfr e crediti di lavoro _____	305
Schede contratti	Abbigliamento e confezioni – Aziende industriali	

Si segnala che le opinioni espresse dai Funzionari dei Ministeri e dell'Inps non sono vincolanti per l'Amministrazione di appartenenza.

Guida alle Paghe

Mensile di consulenza
per le paghe
e le procedure del personale

Editrice

Wolters Kluwer Italia S.r.l.
Strada 1, Palazzo F6 - 20090 Milanofiori
Assago (MI)
<http://www.ipsoa.it>

Direttore Responsabile

Giulietta Lemmi

Direzione scientifica

Massimo Brisciani

Redazione

Roberta Antonelli, Federica Calcagno,
Stefano Minardi, Massimo Mutti,
Evelina Pisu, Barbara Settimi

Realizzazione grafica

Ipsa

Fotocomposizione

Integra Software Services Pvt. Ltd.

Stampa

ROTOLITO LOMBARDA S.p.A.
Via Sondrio, 3 - 20096 Seggiano di Pioltello (MI)
Tel. 02 92.195.1

Autorizzazione

Autorizzazione Tribunale di Milano n. 732
del 18 ottobre 2004
Tariffa R.O.C.: Poste Italiane Spa - Spedizione in
abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27
febbraio 2004 n. 46) art. 1, comma 1, DCB Milano

Contributi redazionali

Per informazioni in merito a contributi, articoli
ed argomenti trattati scrivere o telefonare a:
Ipsa Redazione Guida alle Paghe
Tel. 02 82476.550 - Fax 02 82476.227
e-mail: redazione.guidapaghe.ipsoa@wki.it
Casella Postale 12055 - 20120 Milano

Amministrazione

Per informazioni su gestione abbonamenti,
numeri arretrati, cambi d'indirizzo, ecc. scrivere o
telefonare a:

Ipsa Servizio Clienti

Tel. 02 82476.1 - Fax 02 82476.799
Serviziorepostaaautomatica:
Tel. 02 82476.999
Casella postale 12055 - 20120 Milano

Iscritta nel Registro Nazionale della Stampa con il
n. 3353 vol. 34 foglio 417 in data 31 luglio 1991
Iscrizione al R.O.C. n. 1702

Pubblicità:



Wolters Kluwer

E-mail: advertising-it@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.it

Strada 1 Palazzo F6
20090 Milanofiori Assago (MI), Italia

Abbonamenti

Gli abbonamenti hanno durata annuale, solare:
gennaio-dicembre; rolling: 12 mesi dalla data di
sottoscrizione, e si intendono rinnovati, in assenza di
disdetta da comunicarsi entro 60 gg. prima della data
di scadenza a mezzo raccomandata A.R. da inviare a
Wolters Kluwer Italia S.r.l. Strada 1 Pal. F6 Milanofiori
20090 Assago (MI).

Servizio Clienti: tel. 02.824761 - e-mail:
servizio.clienti@ipsoa.it - www.ipsoa.it/servizioclienti

Indirizzo internet

Compresa nel prezzo dell'abbonamento
l'estensione on line della Rivista, consultabile
all'indirizzo www.edicolaprofessionale.com.

Italia

Abbonamento annuale: € 220,00

Esteri

Abbonamento annuale: € 440,00

Prezzo copia € 26,00

Arretrati: prezzo dell'anno in corso all'atto della
richiesta

Distribuzione

Vendita esclusiva per abbonamento.
Il corrispettivo per l'abbonamento a questo periodico
è comprensivo dell'IVA assolta dall'editore ai sensi e
per gli effetti del combinato disposto dell'art. 74 del
D.P.R. 26/10/1972, n. 633 e del D.M. 29/12/1989 e
successive modificazioni e integrazioni.

Egregio abbonato,

ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196.

La informiamo che i Suoi dati personali sono registrati su database
elettronici di proprietà di Wolters Kluwer Italia S.r.l. con sede
legale in Assago Milanofiori Strada 1-Palazzo F6, 20090 Assago
(MI), titolare del trattamento e sono trattati da quest'ultima tramite
propri incaricati. Wolters Kluwer Italia S.r.l. utilizzerà i dati che La
riguardano per finalità amministrative e contabili. I Suoi recapiti
postali e il Suo indirizzo di posta elettronica saranno utilizzabili, ai
sensi dell'art. 130, comma 4, del D.Lgs. n. 196/2003, anche a fini di
vendita diretta di prodotti o servizi analoghi a quelli oggetto della
presente vendita. Lei potrà in ogni momento esercitare i diritti di
cui all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, fra cui il diritto di accedere ai
Suoi dati e ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione per
violazione di legge, di opporsi al trattamento dei Suoi dati ai
fini di invio di materiale pubblicitario, vendita diretta e comuni-
cazioni commerciali e di richiedere l'elenco aggiornato dei respon-
sabili del trattamento, mediante comunicazione scritta da inviarsi
a: Wolters Kluwer Italia S.r.l. - PRIVACY - Centro Direzionale
Milanofiori Strada 1-Palazzo F6, 20090 Assago (MI), o inviando
un Fax al numero: 02.82476.403.

La busta paga in caso di donazione del sangue

Paola Bernardi Locatelli - *Consulente del lavoro*

Normativa	<p>I lavoratori dipendenti che donano gratuitamente il proprio sangue nella misura minima di 250 grammi hanno diritto all'astensione retribuita dal lavoro per l'intera giornata in cui effettuano la donazione.</p> <p>La giornata di riposo viene computata in 24 ore a partire dal momento in cui il lavoratore si è assentato dal lavoro per l'operazione di prelievo del sangue o, mancando tale riferimento, dall'ora in cui risulta effettuato il prelievo in base alle risultanze del certificato medico.</p> <p>Il prelievo deve essere effettuato presso un centro di raccolta fisso o mobile, un centro trasfusionale o un centro di produzione di emoderivati regolarmente autorizzato.</p>
Obblighi delle parti	
Lavoratore	<p>Il lavoratore è tenuto a presentare al datore di lavoro la seguente documentazione:</p> <ul style="list-style-type: none"> • certificato del medico che ha effettuato il prelievo nel quale siano indicati: dati anagrafici del lavoratore e del suo documento d'identificazione; quantità del prelievo; giorno e ora del prelievo con gli estremi dell'autorizzazione del Ministero della sanità; • dichiarazione attestante la gratuità della donazione, la fruizione del riposo, la riscossione dell'indennità e l'ammontare percepito.
Datore di lavoro	<p>I certificati medici e le dichiarazioni del lavoratore devono essere conservati per 10 anni negli atti dell'azienda.</p>
Retribuzione	
<p>Il dipendente ha diritto alla normale retribuzione di fatto corrispondente alle ore non lavorate. Tale importo viene indennizzato dall'Inps ed è corrisposto nel cedolino paga dal datore di lavoro, che provvederà poi al recupero mediante la compilazione del flusso Uniemens e in fase di pagamento dei contributi previdenziali del mese in cui si verifica l'evento.</p>	
Calcolo	<p>La retribuzione mensile, quindicinale o settimanale è trasformata in retribuzione giornaliera utilizzando il divisore contrattuale, senza ulteriore aggiunta di ratei in quanto durante tale assenza continuano a maturare, a carico del datore di lavoro, le mensilità aggiuntive e il trattamento di fine rapporto.</p>
Casi particolari	<p>Qualora la donazione venga effettuata in una giornata non lavorativa al lavoratore non dovrà essere corrisposta alcuna indennità (ciò accade, ad esempio, quando la donazione viene effettuata di sabato e il lavoratore lavora dal lunedì al venerdì).</p> <p>Nel caso in cui, invece, nelle 24 ore successive alla donazione il lavoratore non debba lavorare per l'intera giornata egli avrà diritto a un'indennità parziale (ciò accade, ad esempio, qualora la donazione venga effettuata prima del termine dell'orario di lavoro).</p>
Mancata donazione	
<p>Al lavoratore che si sia recato al centro per donare il sangue ma, per motivi di ordine sanitario, non abbia potuto effettuare la donazione verrà riconosciuta da parte dell'Inps l'indennità</p>	

Permesso retribuito

limitatamente al tempo necessario all'accertamento della stessa. Quest'ultimo deve essere quantificato con riferimento sia al tempo di permanenza presso il centro trasfusionale sia a quello di spostamento dal centro al luogo di lavoro.

L'Inps con la recente circolare in materia (n. 29/2017) ha fornito le istruzioni per l'erogazione dell'indennità a carico dell'istituto spettante in caso di inidoneità alla donazione di sangue comprovata e documentata, limitatamente al tempo necessario all'accertamento della stessa.

Documentazione

La non idoneità del donatore deve essere certificata dal medico del centro che deve indicare i dati anagrafici del lavoratore e del suo documento d'identificazione, la causa della mancata donazione e l'ora di entrata e di uscita dal centro.

Ipotesi particolari e contribuzione**Cassa integrazione**

La donazione di sangue effettuata durante un periodo di sospensione per cassa integrazione guadagni ordinaria o straordinaria dà diritto alla relativa indennità, che prevale quindi sull'integrazione salariale.

Aspetti contributivi

L'indennità corrisposta per la giornata di donazione sangue non deve essere assoggettata alle obbligazioni contributive (previdenziali, assistenziali e assicurative).

Il lavoratore ha diritto all'accredito figurativo dei relativi contributi previdenziali.

Denunce contributive e aspetti fiscali**Uniemens**

In caso di assenze per donazione sangue il datore di lavoro dovrà compilare il flusso Uniemens nelle seguenti sezioni:

- <MalADebito>: nella sottosezione <CausaleVersMal> deve essere riportata la causale E791, relativa al rimborso dell'indennità per donazione di sangue, mentre nella sottosezione <ImportoVersMal> va indicato l'importo dell'indennità anticipata dal datore di lavoro per conto dell'Inps e di cui si chiede il rimborso all'istituto previdenziale;
- <CodiceEvento>: in tale sezione, che serve per indicare l'evento che giustifica l'assenza e quindi la riduzione di imponibile previdenziale, deve essere utilizzato il codice DON. Il codice deve essere assente per la settimana con copertura di tipo "X", mentre deve essere indicato per la settimana con copertura di tipo "1" o "2";
- in caso di assenze per il tempo necessario all'accertamento dell'inidoneità alla donazione sangue il datore di lavoro dovrà compilare il flusso Uniemens utilizzando il nuovo <CodiceEvento> IDS.

Reddito del lavoratore

La retribuzione corrisposta al lavoratore per la giornata di donazione sangue concorre a formare il reddito da lavoro dipendente ai fini fiscali.

Libro unico del lavoro

Come anticipato, l'assenza per donazione sangue dà diritto a percepire la normale retribuzione contrattualmente prevista. L'indennità per la donazione del sangue è a carico dell'istituto previdenziale, ma viene anticipata nel cedolino paga dal datore di lavoro.

Di seguito riportiamo alcuni esempi delle varie casistiche che si possono verificare.

Esempio 1

Un impiegato, inquadrato al liv. V del Ccnl Commercio Confcommercio, si è assentato per donazione sangue.

Il lavoratore è assunto full-time e la sua retribuzione lorda mensile è pari a € 1.600.

Il suo orario di lavoro è dal lunedì al venerdì, dalle 8.30 alle 12.30 e dalle 14.30 alle 18.30.

La donazione del sangue è stata effettuata alle ore 8 di lunedì 8 maggio.

Il lavoratore avrà diritto alla normale retribuzione per l'intera giornata di assenza, in quanto l'orario di lavoro del lunedì è ricompreso nelle 24 ore successive all'ora di donazione sangue.

Busta paga

PAGA BASE		CONTINGENZA		SCATTI D'ANZIANITA		AD PERSONAM		PREMIO PRODUZIONE		EDR-VARIE 1		VARIE 2		VARIE 3	
965,32		521,94				112,74									
														TOTALE	
														1.600,00	
CODICE	DESCRIZIONE						QUANTITA'	VALORE BASE		COMPETENZE		TRATTENUTE			
	RETRIBUZIONE ORDINARIA						26	61,5385		1.600,00					
	DONAZIONE SANGUE						1	61,5385		61,54					
	DONAZIONE SANGUE						1	61,5385				61,54			
	FESTIVITÀ GODUTE						1								
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ		IMP IVS AGGIUNT		CTR AGG IVS		IMP ALTRI		CTR ALTRI		TOT CTR PREVID				
1.538,00	141,34										141,34				
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI								CTR FASI		TOT CONTRIBUTI				
IMP FISCALE	IRPEF LORDA		DETRAZ. LAVORO		DETRAZ. FAMIL.		IRPEF NETTA		RESTITUZIONE IRPEF		IRPEF NETTA				
M 1.458,66	343,84		112,09				231,75				231,75				
A											IRPEF TASS SEP				
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.				TOTALE COMPETENZE		TOTALE TRATTENUTE			
M 31	112,09									1.661,54		434,63			
A															
154	IMP ALTRE		IMPOSTA 1.1.2001		IMP TFR 31.12.2000		IMPOSTA 31.12.2000		%	ARROT		NETTO A PAGARE			
												1.226,91			
TFR	HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO		IMPONIBILE INAIL							
ABI CAB															
NOTE							FIRMA					PERIODO PAGA	MAGGIO 2017		

L'importo dell'indennità per donazione sangue essendo erogata dall'Inps non concorre alla formazione dell'imponibile previdenziale, mentre concorre alla formazione dell'imponibile fiscale.

Esempio 2

Si ipotizzi che lo stesso lavoratore abbia lasciato il posto di lavoro alle ore 9.30 di venerdì 12 maggio per recarsi ad effettuare la donazione sangue.

Il lavoratore non avrà diritto alla normale retribuzione per l'intera giornata ma solo per l'orario di lavoro effettivamente ricompreso nelle 24 ore successive all'ora in cui ha lasciato il luogo di lavoro, ossia per 7 ore.

Busta paga

PAGA BASE		CONTINGENZA		SCATTI D'ANZIANITA		AD PERSONAM		PREMIO PRODUZIONE		EDR-VARIE 1		VARIE 2		VARIE 3	
965,32		521,94				112,74									
														TOTALE	
														1.600,00	
CODICE	DESCRIZIONE						QUANTITA'	VALORE BASE		COMPETENZE		TRATTENUTE			
	RETRIBUZIONE ORDINARIA						26	61,5385		1.600,00					
	DONAZIONE SANGUE						0,875	61,5385		53,85					
	DONAZIONE SANGUE						0,875	61,5385				53,85			
	FESTIVITÀ GODUTE						1								
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ		IMP IVS AGGIUNT		CTR AGG IVS		IMP ALTRI		CTR ALTRI		TOT CTR PREVID				
1.546,00	142,08										142,08				
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI								CTR FASI		TOT CONTRIBUTI				
IMP FISCALE	IRPEF LORDA		DETRAZ. LAVORO		DETRAZ. FAMIL.		IRPEF NETTA		RESTITUZIONE IRPEF		IRPEF NETTA				
M 1.457,92	343,64		112,13				231,51				231,51				
A											IRPEF TASS SEP				
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.				TOTALE COMPETENZE		TOTALE TRATTENUTE			
M 31	112,09									1.653,85		427,44			
A															
154	IMP ALTRE		IMPOSTA 1.1.2001		IMP TFR 31.12.2000		IMPOSTA 31.12.2000		%	ARROT		NETTO A PAGARE			
												1.226,41			
TFR	HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO		IMPONIBILE INAIL							
ABI CAB															
NOTE							FIRMA					PERIODO PAGA	MAGGIO 2017		

L'importo dell'indennità per donazione sangue essendo erogata dall'Inps non concorre alla formazione dell'imponibile previdenziale, mentre concorre alla formazione dell'imponibile fiscale.

Permesso retribuito

Esempio 3

Si ipotizzi che lo stesso lavoratore abbia lasciato il posto di lavoro alle ore 9.30 di lunedì 8 maggio per recarsi ad effettuare la donazione sangue.

Il lavoratore avrà diritto alla normale retribuzione per un'intera giornata lavorativa e dovrà presentarsi sul luogo di lavoro decorse 24 ore dall'ora in cui ha lasciato il luogo di lavoro, ossia alle 9.30 di martedì 9 maggio.

Il cedolino paga sarà analogo a quello dell'esempio 1.

Esempio 4

Si ipotizzi che lo stesso lavoratore effettui la donazione sangue alle ore 9.30 di sabato 13 maggio.

Il lavoratore non avrà diritto ad alcuna retribuzione in quanto il sabato non è una giornata lavorativa per lo stesso e nelle 24 ore successive alla donazione egli non deve lavorare.

Esempio 5

Si ipotizzi che lo stesso lavoratore si rechi alle ore 8.30 di lunedì 8 maggio per effettuare la donazione sangue ma, una volta recatosi presso il centro prelievi, la donazione sangue non viene effettuata per motivi di ordine sanitario e il lavoratore abbandona il centro alle ore 10, giungendo poi sul luogo di lavoro alle ore 10.30.

Il lavoratore avrà diritto all'indennità per le ore necessarie all'accertamento dell'inidoneità alla donazione sangue e per il tempo necessario a recarsi al luogo di lavoro, ossia 2 ore.

Busta paga

PAGA BASE	CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3	
965,32	521,94		112,74					
							TOTALE	1.600,00
CODICE	DESCRIZIONE			QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE	
	RETRIBUZIONE ORDINARIA			26	61,5385	1.600,00		
	INIDONEITÀ DONAZIONE SANGUE			0,25	61,5385	15,38		
	INIDONEITÀ DONAZIONE SANGUE			0,25	61,5385		15,38	
	FESTIVITÀ GODUTE			1				
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID		
1.585,00	145,66					145,66		
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI					CTR FASI	TOT CONTRIBUTI	
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA		RESTITUZIONE IRPEF	IRPEF NETTA	
M 1.454,34	342,67	112,32		230,35			230,35	
A							IRPEF TASS SEP	
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGE	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.		
M 31	112,32						TOTALE COMPETENZE	TOTALE TRATTENUTE
A							1.615,38	391,39
154	IMP ALTRE	IMPOSTA I.I.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE	
							1.223,99	
TFR	HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL	
ABI CAB								
NOTE	FIRMA					PERIODO PAGA	MAGGIO 2017	

Esempio 6

L'importo dell'indennità essendo erogata dall'Inps non concorre alla formazione dell'imponibile previdenziale, mentre concorre alla formazione dell'imponibile fiscale.

Un operaio, inquadrato al liv. 1 del Ccnl Tessile Abbigliamento Artigianato, si è assentato per donazione sangue.

Il lavoratore è assunto part-time e la sua retribuzione lorda mensile è pari a € 1.300.

Il suo orario di lavoro è dal lunedì al venerdì, dalle 8.30 alle 12.30.

La donazione del sangue è stata effettuata alle ore 8 di lunedì 8 maggio.

Il lavoratore avrà diritto alla normale retribuzione per l'intera giornata di assenza (4 ore), in quanto l'orario di lavoro del lunedì è ricompreso nelle 24 ore successive all'ora di donazione sangue.

PAGA BASE	CONTINGENZA	SCATTI D'ANZIANITA	AD PERSONAM	PREMIO PRODUZIONE	EDR-VARIE 1	VARIE 2	VARIE 3	
1.197,13			102,87					
							TOTALE	
							1.300,00	
CODICE	DESCRIZIONE			QUANTITA'	VALORE BASE	COMPETENZE	TRATTENUTE	
	RETRIBUZIONE ORDINARIA			82,5	7,51445	619,94		
	DONAZIONE SANGUE			4	7,51445	30,06		
	DONAZIONE SANGUE			4	7,51445		30,06	
	FESTIVITÀ GODUTE			4	7,51445	30,06		
IMP PREVIDENZIALE	CTR PREVIDENZ	IMP IVS AGGIUNT	CTR AGG IVS	IMP ALTRI	CTR ALTRI	TOT CTR PREVID		
620,00	56,98					56,98		
IMP PREVIDAI	CTR PREVIDAI			CTR FASI		TOT CONTRIBUTI		
IMP FISCALE	IRPEF LORDA	DETRAZ. LAVORO	DETRAZ. FAMIL.	IRPEF NETTA		RESTITUZIONE IRPEF	IRPEF NETTA	
M 593,02	136,39	159,67						
A							IRPEF TASS SEP	
GG	DETRAZ. LAV.	ULTR. DETRAZ.	DETRAZ. CONIUGÉ	DET. FIGLI	DET. FIGLI < 3 AA	DET. ALTRI FAM.		
M 31	159,67						TOTALE COMPETENZE	TOTALE TRATTENUTE
A							680,06	87,04
154	IMP ALTRE	IMPOSTA 1.1.2001	IMP TFR 31.12.2000	IMPOSTA 31.12.2000	%	ARROT	NETTO A PAGARE	
HH/GG	IMPONIBILE	ACCANT	CTR 0,5%	TFR AI FONDI P.	ACCANT NETTO	IMPONIBILE INAIL		
TFR						593,02		
ABI CAB								
NOTE				FIRMA			PERIODO PAGA	MAGGIO 2017

L'importo dell'indennità per donazione sangue essendo erogata dall'Inps non concorre alla formazione dell'imponibile previdenziale, mentre concorre alla formazione dell'imponibile fiscale.

Tabella riassuntiva

Permessi per donazione sangue	
Requisiti	Donazione gratuita di almeno 250 grammi di sangue effettuata in un centro autorizzato.
Documentazione	Certificazione attestante l'avvenuta donazione rilasciata dal medico che ha effettuato il prelievo indicando i dati anagrafici del donatore, la quantità della donazione, il quantitativo di sangue prelevato, il giorno e l'ora del prelievo.
Durata del permesso	24 ore dal momento in cui il lavoratore lascia il posto di lavoro o effettua la donazione.
Trattamento economico e previdenziale	<ul style="list-style-type: none"> - Al lavoratore spetta la normale retribuzione che avrebbe percepito se avesse lavorato. - Tale indennità retributiva è a carico dell'Inps e non è pertanto assoggettata a contributi assicurativi e previdenziali. - È prevista la copertura figurativa.

Trasporto: retribuzione con computo analitico dell'orario

Roberto Zaltieri - *Consulente del lavoro*

Il calcolo della retribuzione del personale mobile (autisti), in particolare nel settore del trasporto, è sempre stato oggetto di discussione per le difficoltà nella rilevazione delle effettive ore di lavoro, dovute alle peculiari modalità delle prestazioni degli autisti, che presentano elementi più o meno marcati di discontinuità e di inoperosità nell'arco della stringa di impegno lavorativo giornaliero.

Distribuzione dell'orario di lavoro

Oltre alle normali ore di guida, che grazie ai sistemi di registrazione previsti dalla normativa europea in materia di circolazione stradale, sono attualmente facilmente rilevabili, l'autista effettua operazioni complementari alla guida (carico e scarico delle merci, compilazione e ritiro dei documenti di viaggio, operazioni di dogana, ecc.) e periodi di inattività che si distinguono per l'obbligo di presenza sull'automezzo (tempi di attesa per carico e scarico, tempi di attesa a causa di incidenti, code, ecc.) o per la possibilità dell'autista di muoversi liberamente (periodi di sosta per consumazione pasti, soste per divieto di circolazione, soste per rispetto dei tempi di guida, ecc.).

In ordine all'obbligo della registrazione delle ore ordinarie e straordinarie sul Libro unico del lavoro (Lul), il Ministero del lavoro, rispondendo ad un interpello della Confartigianato, in data 31 luglio 2009 ha confermato (solo per i lavoratori mobili dell'autotrasporto) la possibilità di indicare giornalmente - a mezzo della causale "P" - la presenza del lavoratore senza l'indicazione delle effettive ore di lavoro ordinario e straordinario, a condizione che venga conservata la documentazione dei cronotachigrafi analogici e digitali ove è possibile ricavare i dati relativi al tempo di guida giornalmente effettuato dal personale autista.

Le ore di lavoro da retribuire per gli autisti, però, non sono solo quelle di guida effettiva; pertanto, anche la rilevazione dei dati del cronotachigrafo è da ritenersi parziale e non sufficiente a determinare il tempo di lavoro utile ai fini retributivi.

Orario normale di lavoro

Il Ccnl del settore autotrasporto fissa come orario normale di lavoro per il personale viaggiante:

- 39 ore settimanali per il personale che svolge servizi per i quali il tempo di lavoro effettivo coincide con il tempo a disposizione (art. 11 Ccnl);
- 47 ore settimanali per gli autisti il cui tempo di lavoro effettivo non coincide con i tempi di presenza a disposizione e la cui attività comporti l'alternanza tra periodi di lavoro e periodi di pausa, di riposo o di inattività (art. 11 bis Ccnl).

**Accordi collettivi
aziendali**

L'applicazione da parte del datore di lavoro dell'orario di lavoro di 47 ore settimanali è subordinata alla stipula di accordi collettivi aziendali con le Oo.Ss. comparativamente più