

PRATICA LAVORO

2017
5

Anno XVIII, 4 marzo 2017, n. 5 - Direzione e redazione: Strada 1, Palazzo F6 - 20090 Milanofiori Assago (Mi)
Tariffa R.O.C.: Poste Italiane Spa - Spedizione in abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, DCB Milano

AGENDA CONTRATTUALE

- Busta paga marzo 2017

FLASH

- Indennità di disoccupazione per i collaboratori
- Assegno di ricollocazione
- Retribuzioni convenzionali lavoratori all'estero - Istruzioni per la regolarizzazione
- T.f.r. maturato nel periodo di Cigs - Procedura di liquidazione diretta
- Ammortizzatori sociali in deroga - Azioni di politica attiva del lavoro
- Lavoro domestico - Gestione delle deleghe

INSERTO

- Assunzioni obbligatorie

NORME IN PRATICA

- La Certificazione Unica - CU2017

CCNL IN PRATICA

- Turismo - Confcommercio

00216634



5-000002-166341



IPSOA Guide e Soluzioni

La scelta giusta per ogni esigenza

IPSOA Guide e Soluzioni ti permette di:

- **ORGANIZZARE** la tua attività e i relativi adempimenti in materia di fisco, bilancio, lavoro e società
- **INQUADRARE** subito, grazie ad elementi chiari e distintivi, le novità che impattano sui flussi di lavoro
- **RISOLVERE** rapidamente ogni caso con le schede di sintesi che riepilogano adempimenti, modalità e procedure.

Il tutto garantito dall'**autorevolezza** dei maggiori **Esperti** per ogni materia.

I VOLUMI DELLA COLLANA

- **SOCIETÀ** a cura di M. Gabelli
- **BILANCIO E PRINCIPI CONTABILI** a cura di A. Quagli
- **IVA** a cura di P. Centore
- **TUIR** a cura di P. Parisi
- **LAVORO** a cura di AA.VV.
- **PAGHE E CONTRIBUTI** a cura di AA.VV.
- **IMMOBILI** a cura di A. Busani
- **CONTENZIOSO TRIBUTARIO** a cura di A. Marcheselli
- **PREVIDENZA** a cura di A. Chiaraluca
- **ACCERTAMENTO E RISCOSSIONE** a cura di A. Iorio



La normativa cambia dopo l'acquisto del tuo volume?

Con la formula "**SEMPRE AGGIORNATI**", da quest'anno anche su **lamiabiblioteca.com**, hai la certezza di non perderti nulla: potrai consultare comodamente on line tutti gli aggiornamenti successivi alla pubblicazione del tuo volume cartaceo ed avere sempre la risposta corretta!

- Contatta un Agente di zona shop.wki.it/agenzie
- Acquista su www.shop.wki.it/guideesoluzioni
- Contattaci: **02.82476.1** - info.commerciali@wki.it
- Rivolgiti alle **migliori librerie della tua città**

AGENDA CONTRATTUALE	► Busta paga Marzo 2017	5
NOTIZIE FLASH	► Prassi	19
	Casi di rilevante interesse strategico - Prosecuzione della CIGS e della riduzione contributiva legata ai CdS	19
	Nuovi standard tecnici CO, CLicLavoro e CG - Indicazioni ministeriali	19
	Indennità di disoccupazione per i collaboratori	19
	ENASARCO - Minimali e massimali 2017	19
	Assegno di ricollocazione	19
	Inidoneità alla donazione del sangue - Istruzioni Inps	19
	Retribuzioni convenzionali per i lavoratori all'estero - Istruzioni per la regolarizzazione	20
	Fondo di solidarietà delle assicurazioni - Accesso alle prestazioni	20
	T.f.r. maturato nel periodo di CIGS - Procedura di liquidazione diretta	20
	Ammortizzatori sociali in deroga - Azioni di politica attiva del lavoro	20
	Lavoro domestico - Gestione delle deleghe	20
	► CCNL	21
	Autostrade e strade - Anas	
	<i>Scioglimento riserva sull'accordo di rinnovo</i>	21
	Ceramica - Aziende industriali	
	<i>Scioglimento riserva sull'accordo di rinnovo</i>	21
	Penne, spazzole e pennelli - Aziende industriali	
	<i>Scioglimento riserva sull'accordo di rinnovo</i>	21
NORME InPratica	La Certificazione Unica - CU2017	22
CCNL InPratica	Turismo - Confcommercio	
	<i>Accordo - 9 febbraio 2017</i>	30
INSERTO	Assunzioni obbligatorie	
	<i>Vademecum</i>	

PraticaLavoro

Editrice

Wolters Kluwer Italia S.r.l.
Strada 1, Palazzo F6
20090 Milanofiori Assago (MI)
<http://www.ipsoa.it>

Direttore responsabile

Giulietta Lemmi

Redazione

Roberta Antonelli, Annamaria Barzaghi, Valentina Basile,
Anna M. De Luca, Silvia Greco, Stefano Minardi, Evelina Pisu,
Francesca Procesi, Stefania Sabatini, Barbara Settimi,
Alessandra Tedeschi, Barbara Trillò, Roberta Valenti,
Alessandra Vitelli

Realizzazione grafica

Ipsosa - Gruppo Wolters Kluwer

Fotocomposizione

Sinergie Grafiche Srl
Viale Italia, 12 - 20094 Corsico (MI)
Tel. 02/57789422

Stampa

Rotolito Lombarda S.p.A. - Via Sondrio, 3
20096 Seggiano di Pioltello (MI) - Tel. 02/921951

Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 607
del 18 settembre 2000

Tariffa R.O.C.: Poste Italiane Spa - Spedizione in abbonamento
Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27 febbraio 2004, n. 46)
art. 1, comma 1, DCB Milano
Iscritta nel Registro nazionale della stampa con il n. 3353
vol. 34 foglio 417 in data 31 luglio 1991.
Iscrizione al R.O.C. n. 1702

Contributi redazionali

Per informazioni in merito
a contributi, articoli, ed argomenti trattati scrivere o telefonare a:

Indicitalia Redazione

Viale Ostiense 131/L - corpo C - 00154 Roma
Tel. 06.203815.78 (legale-amministrativa)
Tel. 06.203815.79 (contratti collettivi)
Fax 06.203815.54
e-mail: normativalegaleindicitalia@wki.it
contratticollettiviindicitalia@wki.it
redazione.lavoro.indicitalia@wki.it

Amministrazione

Per informazioni su gestione abbonamenti, numeri arretrati,
cambi d'indirizzo, ecc. scrivere o telefonare a:

Ipsosa Servizio Clienti

Tel. 02.82476.1
Fax 02.82476.799
Servizio risposta automatica:
Tel. 02.82476.999
Casella postale 12055 - 20120 Milano

Indicitalia Servizio Clienti

Tel. 06.20381238
Fax 06.203815.45
assistenza.clienti.indicitalia@wki.it
Viale Ostiense 131/L - corpo C - 00154 Roma

Abbonamenti

Gli abbonamenti hanno durata annuale, solare:
gennaio-dicembre; rolling: 12 mesi dalla data di sottoscrizione,
e si intendono rinnovati, in assenza di disdetta da comunicarsi
entro 60 gg. dalla data di scadenza a mezzo raccomandata A.R.
da inviare a Wolters Kluwer Italia S.r.l.
Strada 1 Pal. F6 Milanofiori 20090 Assago (MI).
Servizio Clienti: tel. 02 824761

Indirizzo Internet

Compresa nel prezzo dell'abbonamento l'estensione
on line della Rivista, consultabile all'indirizzo
www.edicolaprofessionale.com/praticalavoro

Italia

Abbonamento annuale € 220,00

Eestero

Abbonamento annuale € 440,00

Prezzo copia: Euro 14,00

Arretrati

Prezzo dell'anno in corso all'atto della richiesta

Distribuzione

Vendita esclusiva per abbonamento.
Il corrispettivo per l'abbonamento a questo periodico è
comprensivo dell'IVA assolta dall'editore ai sensi e per gli effetti
del combinato disposto dell'art. 74 del D.P.R. 20/10/1972,
n. 633 e del D.M. 29/12/1989 e successive modificazioni
e integrazioni.

Pubblicità:



E-mail: advertising-it@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.it

Strada 1 Palazzo F6
20090 Milanofiori Assago (MI), Italia

Egregio abbonato,
ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196,
La informiamo che i Suoi dati personali sono registrati su
database elettronici di proprietà di Wolters Kluwer Italia S.r.l.,
con sede legale in Assago Milanofiori Strada 1-Palazzo F6,
20090 Assago (MI), titolare del trattamento e sono trattati da
quest'ultima tramite propri incaricati. Wolters Kluwer Italia S.r.l.
utilizzerà i dati che La riguardano per finalità amministrative e
contabili. I Suoi recapiti postali e il Suo indirizzo di posta
elettronica saranno utilizzabili, ai sensi dell'art. 130, comma 4,
del D.Lgs. n. 196/2003, anche a fini di vendita diretta di
prodotti o servizi analoghi a quelli oggetto della presente
vendita. Lei potrà in ogni momento esercitare i diritti di cui
all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, fra cui il diritto di accedere ai
Suoi dati e ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione per
violazione di legge, di opporsi al trattamento dei Suoi dati ai
fini di invio di materiale pubblicitario, vendita diretta e
comunicazioni commerciali e di richiedere l'elenco aggiornato
dei responsabili del trattamento, mediante comunicazione
scritta da inviarsi a: Wolters Kluwer Italia S.r.l. - PRIVACY -
Centro Direzionale Milanofiori Strada 1-Palazzo F6, 20090



Agenda contrattuale

Variazioni in busta paga Marzo 2017


CCNL	CEMENTO - PICCOLA E MEDIA INDUSTRIA Accordo 24 gennaio 2017
Parti stipulanti	ANIEM Confimi, ANIER Confimi, CONFAPI Aniem FILCA-CISL, FILLEA-CGIL, FENEAL-UIL

Arretrati - Aziende Confapi

L'aumento di € 40,00 dovuto al 1° dicembre 2016 sarà versato per € **20,00** con la busta paga di marzo 2017 nei seguenti importi, calcolati redazionalmente:

Aree/livelli	Importi
Direttiva/3	30,00
Direttiva/2	26,86
Direttiva/1	24,57
Concettuale/3	23,29
Concettuale/2	22,43
Concettuale/1	21,29
Specialistica/3	20,00
Specialistica/2	19,14
Specialistica/1	18,43
Qualificata/2	17,29
Qualificata/1	16,57
Esecutiva	14,29

Ai lavoratori in forza al 1° dicembre 2016, nei casi di **risoluzione anticipata** del rapporto entro il 30 giugno 2017, verrà riconosciuto per intero il pagamento dei ratei mensili previsti a copertura del periodo 1° dicembre 2016-30 giugno 2017.

 Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 26 Orario. 175
Mensilità contrattuali	13
Orario settimanale	40 ore
Ferie	4 settimane (anzianità fino a 15 anni); 4 settimane e 2 gg (anzianità superiori).
Permessi	ROL 64 ore; turnisti: 80 ore (3x7); 64 ore (2x7). Ex festività 4 gruppi di 8 ore annui
Prossime scadenze	01/06/2017 - E.g.r. 01/07/2017 - Previdenza integrativa 01/12/2017 - Minimi tabellari 01/01/2018 - Lavoro notturno - Confapi 01/06/2018 - E.g.r. 01/07/2018 - Lavoro domenicale - Confapi 01/10/2018 - Minimi tabellari
Scadenza CCNL	31/12/2018



BUSTA PAGA MARZO 2017

CCNL	CENTRI ELABORAZIONE DATI (CED) Accordo 9 luglio 2015
Parti stipulanti	Assoced, LAIT UGL Terziario

Minimi tabellari Nuovi valori in attuazione dei previsti incrementi retributivi

Dal 1.3.2017		
Livello	Minimo	Indennità di funzione
Q/Direzione	2.646,62	241,00
Q	2.405,71	214,00
1	2.065,08	-
2	1.848,83	-
3S	1.772,63	-
3	1.659,46	-
4	1.544,05	-
5	1.470,10	-
6	1.241,51	-

Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 26 Orario. 168
Mensilità contrattuali	14
Orario settimanale	40 ore
Ferie	26 giorni lavorativi
Permessi	ROL 56 ore (aziende fino a 15 dip.) e 72 ore (aziende oltre 15 dip.), più 4 gg. a titolo di ex festività
Prossime scadenze	01/07/2017 - Indennità di funzione 01/01/2018 - Minimi tabellari 01/06/2018 - E.e.g.
Scadenza CCNL	30/06/2018




CCNL	CHIMICA - AZIENDE INDUSTRIALI Accordo 15 ottobre 2015
Parti stipulanti	ANIEM Confimi, ANIER Confimi, CONFAPI Aniem FILCA-CISL, FILLEA-CGIL, FENEAL-UIL

Lavoro notturno Dal 1° marzo 2017 l'importo spettante, in aggiunta alle maggiorazioni previste, ai lavoratori turnisti per le prestazioni effettivamente svolte nel turno notturno, viene elevato ad € **12,50** (€ **4,00** per il settore Fibre chimiche).

Festività ed ex festività Dal 1° marzo 2017 vengono aboliti i seguenti trattamenti:
 – per il settore chimico, la **Pasqua** (1/25 della retribuzione mensile);
 – per il settore abrasivi, il **4 novembre** (8/173 della retribuzione di fatto).

Previdenza integrativa Dal 1° marzo 2017, il contributo a carico azienda al Fonchim viene elevato al **2,10%** della retribuzione utile per il calcolo del t.f.r.

 Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 25 Orario. 175 (173 per gli abrasivi)
Mensilità contrattuali	13 (14 per abrasivi e lubrificanti e Gpl)
Orario settimanale	Settore chimico. 247,5 gg annui (giornalieri e turnisti 2x5 e 2x6) e 246,5 gg annui (turnisti 3x5 e 3x6), di 8 ore ciascuno. Settore abrasivi. Giornalieri e turnisti 2x5, 2x6, 3x5 e 3x6: 249 gg lavorativi annui di 8 ore ciascuno. Settori lubrificanti e GPL: 247,5 gg annui (giornalieri e turnisti 2x5 e 2x6) e 247 gg annui (turnisti 3x5 e 3x6), di 8 ore ciascuno. Tutti comprensivi di festività e ferie.
Ferie	4 settimane (anzianità fino a 10 anni); 5 settimane (anzianità superiori). Lavoratori del settore chimico in forza al 31.8.1990 e con oltre 18 anni di servizio, 5 settimane e 2 gg. Settori lubrificanti e GPL: anzianità fino a 10 anni, 4 settimane; da 11 a 18 anni, 4 settimane e 3 gg; oltre 18 anni, 5 settimane e 2 gg.
Permessi	ROL (assorbita nell'orario medio di lavoro). Settore chimico: turnisti 2x5 e 2x6, 68 ore; turnisti 3x5 e 3x6, 76 ore (più 2 gg. per i turnisti 3x5 e 3x6 addetti a lavorazioni semicontinue in turno notturno). Settore abrasivi: lavoratori giornalieri e turnisti 2x5, 2x6, 3x5 e 3x6, 64 ore (più 2 gg. per i turnisti 3x5 e 3x6 addetti a lavorazioni semicontinue in turno notturno). Settori lubrificanti e GPL: giornalieri e turnisti 2x5 e 2x6, 68 ore; turnisti 3x5 e 3x6, 72 ore. Operatori di vendita: 68 ore.
Prossime scadenze	01/01/2018 - Minimi e I.p.o. 01/01/2018 - Premi legati alla produttività 01/12/2018 - Minimi e I.p.o.
Scadenza CCNL	31/12/2018




BUSTA PAGA MARZO 2017

CCNL	DIRIGENTI - AZIENDE AUTOTRASPORTO Accordo 10 novembre 2016
Parti stipulanti	CONFETRA MANAGERITALIA

Una tantum | In relazione al periodo 1° gennaio 2015-31 dicembre 2015, ai dirigenti in forza al 10 novembre 2016, verrà corrisposto, con la retribuzione di marzo 2017, un importo una tantum pari ad € **1.700,00**.

Ai dirigenti assunti o nominati nel periodo 1° gennaio 2015-31 dicembre 2015 in forza al 10 novembre 2016, l'importo sarà erogato pro quota in rapporto ai mesi di anzianità di servizio maturata durante il suddetto periodo.

La somma forfetaria non è assorbibile da alcuna voce retributiva e non è utile agli effetti del computo del t.f.r. né di alcun istituto contrattuale, ad eccezione del preavviso o dell'indennità sostitutiva.

 Elementi CCNL	
Mensilità contrattuali	14
Ferie	30 giorni (esclusi i sabati) comprensivi delle ex festività religiose.
Prossime scadenze	01/01/2018 - Assistenza integrativa 01/01/2018 - Previdenza integrativa 01/03/2018 - Una tantum
Scadenza CCNL	31/12/2018



CCNL	IGIENE AMBIENTALE - AZIENDE MUNICIPALIZZATE Accordo 10 luglio 2016
Parti stipulanti	Utilitalia FP-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI, FIADEL


Compenso retributivo aziendale

Ai lavoratori a tempo indeterminato o determinato dipendenti da aziende prive di contrattazione di 2° livello in forza nel mese di marzo, che non percepiscono altri trattamenti economici individuali o collettivi oltre quanto spettante per il vigente c.c.n.l. assimilabili al presente istituto quanto a caratteristiche di corresponsione, viene corrisposto, con la retribuzione di marzo 2017, un compenso retributivo aziendale pari ad € **150,00**, in proporzione ai mesi in forza all'azienda nell'anno solare precedente; a tali fini sono considerati utili i mesi nei quali vi sia stata corresponsione della retribuzione ovvero di indennità a carico degli Istituti competenti e/o di integrazione retributiva a carico azienda.

Gli importi individuali di C.r.a. sono ridotti o incrementati per effetto di quanto previsto dall'art. 42, lett. G), commi 3 e 6 del c.c.n.l., in relazione agli eventi di malattia intervenuti (le frazioni di mese di servizio almeno pari a 15 giorni sono computate come mese intero, quelle inferiori sono trascurate).

Il compenso - che non è computabile ai fini di alcun istituto contrattuale o legale - è proporzionalmente ridotto per i lavoratori a tempo parziale.


Eventuali erogazioni aziendali comprendono fino a concorrenza il C.r.a.

 Elementi CCNL	
Divisori	Orario. 169 (165 per i servizi funerari). Giornaliero. Quota oraria moltiplicata per 39/6 (per i gg. lavorativi sett.li nel caso di operatori dei servizi funerari).
Mensilità contrattuali	14
Orario settimanale	38 ore
Ferie	26 gg lavorativi (orario su 6 gg.), 22 gg lavorativi (orario su 5 gg.)
Permessi	ROL 30 ore (34 ore dal 1.1.18 per i lavoratori in forza al 31.12.16, con le specifiche stabilite dal c.c.n.l. Ex festività. 2 gg. di ferie e 2 gg. di permessi retribuiti (3 gg. in caso di orario su 6 gg.). Per gli assunti dal 1.5.08, 3 gg di permesso retribuito.
Prossime scadenze	01/04/2017 - Assistenza integrativa 01/07/2017 - Minimi tabellari 01/01/2018 - Orario normale 01/03/2018 - C.r.a. 01/12/2018 - Minimi tabellari 01/03/2019 - C.r.a.
Scadenza CCNL	30/06/2019



CCNL	METALMECCANICA - AZIENDE COOPERATIVE Accordo 26 gennaio 2017
Parti stipulanti	AGCI, ANCPL Legacoop, Federlavoro e servizi-Confcooperative FIM-CISL, FIOM-CGIL, UILM-UIL

Una tantum | Con la retribuzione di marzo 2017 a tutti i lavoratori in forza al 1^o marzo 2017, viene corrisposta una somma forfettaria una tantum pari ad € **80,00** per tutti.
L'importo è divisibile in quote mensili in funzione della durata del rapporto nel periodo 1^o gennaio-31 marzo 2017 (considerando la frazione di mese superiore a 15 giorni come mese intero). Sono utili ai fini della maturazione dell'una tantum tutti i periodi di sospensione o riduzione della prestazione per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, congedo parentale, congedo matrimoniale, tutte le tipologie di Cig mentre non è utile l'aspettativa non retribuita.
L'importo è comprensivo dei riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, legali o contrattuali ed è escluso dalla base di calcolo del t.f.r.

 Elementi CCNL	
Divisori	Orario. 173. Giornaliero. 26.
Mensilità contrattuali	13
Orario settimanale	40 ore
Ferie	4 settimane (anzianità fino a 5 anni); 4 settimane e 1 giorno (da 6 a 16 anni); 4 settimane e 2 giorni (da 17 a 22 anni); 4 settimane e 5 giorni (oltre 22 anni).
Permessi	ROL 72 ore; 80 ore nelle aree e settori indicati dal c.c.n.l.. 92 ore per il settore siderurgico. Ex festività. 4 gruppi di 8 ore annui.
Prossime scadenze	01/06/2017 - Assistenza integrativa 01/06/2017 - Elemento perequativo 01/06/2017 - Minimi tabellari 01/06/2017 - Previdenza integrativa 01/06/2017 - Reperibilità 01/06/2017 - Trasferta 01/10/2017 - Assistenza integrativa 01/06/2018 - Assistenza integrativa 01/06/2018 - Elemento perequativo 01/06/2019 - Assistenza integrativa 01/06/2019 - Elemento perequativo
Scadenza CCNL	31/12/2019