

PRATICA LAVORO

2018
3

Anno XIX, 3 febbraio 2018, n. 3 - Direzione e redazione: Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3 - 20142 Milano, Italia
Tariffa R.O.C.: Poste Italiane Spa - Spedizione in abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, DCB Milano

AGENDA CONTRATTUALE

- Busta paga febbraio 2018

FLASH

- Approvazione modelli 730/2018 e 770/2018
- Legge di bilancio 2018
- Alternanza scuola-lavoro - Carta dei diritti e sicurezza
- Definizione agevolata - Effetti sul DURC
- Conguaglio di fine anno 2017 - Indicazioni Inps
- App per dimissioni volontarie e risoluzione consensuale
- Lavoro domestico - Cassetto previdenziale

NORME IN PRATICA

- La certificazione unica - CU2018

CCNL IN PRATICA

- Assicurazioni - Agenzie in gestione libera

TABELLE

- Trattamento di fine rapporto
- Crediti di lavoro

QUESITI

- Calcolo dei disabili nel collocamento obbligatorio

00230620



5-000002-306204





Un solo portale,
tutte le risposte.

IPSOAinPratica

Da oggi in un unico punto di accesso potrai gestire tutti gli adempimenti in materia di **fisco, lavoro e attività economiche** con più rapidità e sicurezza operativa.



Con un solo click potrai:

- **Accedere a tutti i contenuti** delle soluzioni operative IPSOA inPratica
- Effettuare una ricerca trasversale per una visione completa ed interdisciplinare di ogni adempimento
- Essere sempre informato su tutte le novità, con la sezione **COSA CAMBIA**, direttamente collegata agli approfondimenti di ciascuna soluzione on line
- Consultare la sezione **COME FARE PER**, con schede operative dedicate agli impatti sulla gestione degli adempimenti di un determinato provvedimento o novità
- Ottenere in pochi minuti suggerimenti e spunti pratici con **I CORTI DI INPRATICA**, i video curati degli esperti Wolters Kluwer

www.inpratica.ipsoa.it



Richiedi subito una prova gratuita di **InPratica** usando il tuo smartphone e inquadrando il codice QR.



Wolters Kluwer
When you have to be right

AGENDA
CONTRATTUALE

NOTIZIE FLASH

NORME InPratica

CCNL InPratica

► Busta paga Febbraio 2018	5
► Normativa	15
Approvazione modello 770/2018	15
Approvazione modello 730/2018	15
Certificazione Unica "CU 2018"	15
Legge di bilancio 2018	15
Settore cinematografico e audiovisivo - Contratti a termine e apprendistato	15
Criteri per l'approvazione dei programmi di CIGS nel settore dell'editoria	15
Alternanza scuola-lavoro - Carta dei diritti e sicurezza	16
► Prassi	16
Definizione agevolata - Effetti sul DURC	16
INL - Prevenzione e protezione dai rischi da parte del datore di lavoro	16
Conguaglio di fine anno 2017 - Indicazioni Inps	16
Ministero del lavoro - Una App per dimissioni volontarie e risoluzione consensuale	16
Casse edili ed Enti paritetici - Istruzioni operative	16
Lavoro domestico - Cassetto previdenziale	17
Lavoro domestico - Pagamento contributi IV trimestre 2017	17
Pesca marittima - Indennità a sostegno del reddito	17
CIGS settore editoria	17
Fondo di solidarietà per il personale del credito - Istruzioni operative	17
Gestione delle denunce passive - Indicazioni Inps	17
Fondo di solidarietà del settore marittimo - Pagamento diretto dell'assegno ordinario	18
Dipendenti agricoli - Pagamento disoccupazione e ANF	18
Disoccupazione e Anf in agricoltura - Aggiornata la modulistica	18
Manodopera agricola - Flusso DMAG/Unico	18
► CCNL	18
Metalmeccanica - Aziende cooperative	
<i>Assistenza sanitaria</i>	18
Servizi - Anpit	
<i>Rinnovo del c.c.n.l. per i settori Servizi ausiliari e Case di cura</i>	18
Metalmeccanica - Piccola e media industria - Confapi	
<i>Assistenza sanitaria</i>	19
Penne spazzole e pennelli - Aziende industriali	
<i>Assistenza sanitaria</i>	19
Edilizia popolare - Federcasa	
<i>Stesura del c.c.n.l.</i>	19
La certificazione unica - CU2018	21
Assicurazioni Agenzie in gestione libera	
<i>Accordo 18 dicembre 2017</i>	29
Tessili Moda e Chimica Ceramica - Aziende artigiane	
<i>Accordo 20 dicembre 2017</i>	32
Sicurezza sussidiaria non armata e investigazioni - Federpol	
<i>Accordo 15 dicembre 2017</i>	35

TABELLE

QUESITI

Autostrade e strade - Anas <i>Accordo 30 novembre 2017</i>	39
Trattamento di fine rapporto <i>ISTAT - Comunicato 16 gennaio 2018</i>	42
Crediti di lavoro <i>ISTAT - Comunicato 16 gennaio 2018</i>	42
"ESPERTO" risponde	50
Collocamento obbligatorio - Come calcolare il numero dei disabili da assumere	50

PraticaLavoro

Editrice

Wolters Kluwer Italia S.r.l.
Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3
20142 Milano
<http://www.ipsoa.it>

Direttore responsabile

Giulietta Lemmi

Redazione

Roberta Antonelli, Annamaria Barzaghi, Valentina Basile,
Anna M. De Luca, Silvia Greco, Stefano Minardi, Evelina Pisu,
Francesca Procesi, Stefania Sabatini, Barbara Settini,
Barbara Trillò, Roberta Valenti, Alessandra Vitelli

Realizzazione grafica

Ipsa - Gruppo Wolters Kluwer

Fotocomposizione

Sinergie Grafiche Srl
Viale Italia, 12 - 20094 Corsico (MI)
Tel. 02/57789422

Stampa

GECA S.r.l. - Via Monferrato, 54
20098 San Giuliano Milanese (MI) - Tel. 02/99952

Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 607
del 18 settembre 2000

Tariffa R.O.C.: Poste Italiane Spa - Spedizione in abbonamento
Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27 febbraio 2004, n. 46)
art. 1, comma 1, DCB Milano
Iscritta nel Registro nazionale della stampa con il n. 3353
vol. 34 foglio 417 in data 31 luglio 1991.
Iscrizione al R.O.C. n. 1702

Contributi redazionali

Per informazioni in merito
a contributi, articoli, ed argomenti trattati scrivere o telefonare a:

Indicitalia Redazione

Viale Ostiense 131/L - corpo C - 00154 Roma
Tel. 06.203815.78 (legale-amministrativa)
Tel. 06.203815.79 (contratti collettivi)
Fax 06.203815.54
e-mail: normativelegaleindicitalia@wki.it
contratticollettiviindicitalia@wki.it
redazione.lavoro.indicitalia@wki.it

Amministrazione

Per informazioni su gestione abbonamenti, numeri arretrati,
cambi d'indirizzo, ecc. scrivere o telefonare a:

Ipsa Servizio Clienti

Tel. 02.82476.1
Fax 02.82476.799
Servizio risposta automatica:
Tel. 02.82476.999
Casella postale 12055 - 20120 Milano

Indicitalia Servizio Clienti

Tel. 06.20381238
Fax 06.203815.45
assistenza.clienti.indicitalia@wki.it
Viale Ostiense 131/L - corpo C - 00154 Roma

Abbonamenti

Gli abbonamenti hanno durata annuale, solare:
gennaio-dicembre; rolling: 12 mesi dalla data di sottoscrizione,
e si intendono rinnovati, in assenza di disdetta da comunicarsi
entro 60 gg. dalla data di scadenza a mezzo raccomandata A.R.
da inviare a Wolters Kluwer Italia S.r.l.
Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3 - 20142 Milano
Servizio Clienti: tel. 02 824761

Indirizzo Internet

Compresa nel prezzo dell'abbonamento l'estensione
on line della Rivista, consultabile all'indirizzo www.edicolaprofessionale.com/praticalavoro

Italia

Abbonamento annuale € 225,00

Estero

Abbonamento annuale € 450,00

Prezzo copia: Euro 14,00

Arretrati

Prezzo dell'anno in corso all'atto della richiesta

Distribuzione

Vendita esclusiva per abbonamento.
Il corrispettivo per l'abbonamento a questo periodico è
comprensivo dell'IVA assolta dall'editore ai sensi e per gli effetti
del combinato disposto dell'art. 74 del D.P.R. 20/10/1972,
n. 633 e del D.M. 29/12/1989 e successive modificazioni
e integrazioni.

Pubblicità:



E-mail: advertising-it@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.it

Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3
20142 Milano, Italia

Egregio abbonato,
ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196,
La informiamo che i Suoi dati personali sono registrati su
database elettronici di proprietà di Wolters Kluwer Italia S.r.l.,
con sede legale in Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3 - 20142
Milano (MI), Italia, titolare del trattamento e sono trattati da
quest'ultima tramite propri incaricati. Wolters Kluwer Italia S.r.l.
I. utilizzerà i dati che La riguardano per finalità amministrative e
contabili. I Suoi recapiti postali e il Suo indirizzo di posta
elettronica saranno utilizzabili, ai sensi dell'art. 130, comma 4,
del D.Lgs. n. 196/2003, anche a fini di vendita diretta di
prodotti o servizi analoghi a quelli oggetto della presente
vendita. Lei potrà in ogni momento esercitare i diritti di cui
all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, fra cui il diritto di accedere ai
Suoi dati e ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione per
violazione di legge, di opporsi al trattamento dei Suoi dati ai
fini di invio di materiale pubblicitario, vendita diretta e
comunicazioni commerciali e di richiedere l'elenco aggiornato
dei responsabili del trattamento, mediante comunicazione
scritta da inviarsi a: Wolters Kluwer Italia S.r.l. - PRIVACY - Via
dei Missaglia n. 97 - Edificio B3 - 20142 Milano (MI), Italia, o
inviando un Fax al numero: 02.82476.403.



Agenda contrattuale

Variazioni in busta paga Febbraio 2018

CCNL	AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA Accordo 3 dicembre 2017
Parti stipulanti	AITI, ASSOESPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEDI, FEDIT, FISI, CONFETRA, AITE, FAI, FEDERTRASLOCHI, FEDERLOGISTICA, FIAP/L, UNITAI, CONFTRASPORTO, AGCI Servizi, ANITA, CLAAI, CONFARTIGIANATO TRASPORTI, FEDERLAVORO E SERVIZI - CONFCOOPERATIVE, SNA-CASARTIGIANI, FITA-CNA, LEGACOOOP SERVIZI, Trasportounito - FIAP, ASSOTIR FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI

Minimi tabellari | Nuovi valori in attuazione dei previsti incrementi retributivi.

Autotrasporto merci e logistica

Dal 1.2.2018		
Livello	Minimo conglobato	Indennità di funzione
Q	2.140,40	51,65
1	2.009,82	—
2	1.846,42	—
3S	1.667,37	—
C3	1.667,46	—
B3	1.667,37	—
A3	1.667,28	—
3	1.623,02	—
F2	1.623,12	—
E2	1.623,03	—
D2	1.622,93	—
4	1.543,53	—
H1	1.543,82	—
G1	1.543,73	—
4J	1.503,11	—
5	1.472,03	—
6	1.375,19	—
6J	1.265,29	—



Magazzini generali

Dal 1.2.2018		
Livello	Minimo conglobato	Indennità di funzione
Q	2.140,40	51,65
1	2.009,82	—
2	1.846,42	—
3	1.667,37	—
4	1.623,02	—
5	1.543,53	—
6	1.472,03	—
7	1.375,19	—

Personale neopatentato

Per il personale viaggiante neopatentato (patente da meno di 3 anni), neoassunto a tempo indeterminato, la retribuzione tabellare seguirà la seguente progressione: 90% per il 1° e 2° anno, 95% per il 3° anno e 100% dal 4° anno.

Imprese artigiane

Nelle imprese artigiane, a decorrere dalla sottoscrizione dell'accordo di rinnovo 3 dicembre 2017, i lavoratori con più di 29 anni d'età possono essere assunti a tempo indeterminato con la seguente retribuzione del livello di inquadramento, per i primi 5 anni di servizio: 85% per il 1° anno, 90% per il 2° e 3° anno, 95% per il 4° e 5° anno.

Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 22 (26 per Magazzini generali e per Auto-trasporto merci con orario su 6 gg.). Orario. 168
Mensilità contrattuali	14
Orario settimanale	39 ore
Ferie	22 giorni lavorativi (26 in caso di orario su 6 gg.)
Permessi	ROL 40 ore (4 gg. e mezzo per il personale viaggiante. Ex festività. 4 gruppi di 8 ore.
Prossime scadenze	01/03/2018 - Minimi tabellari 01/03/2018 - Una tantum 01/04/2018 - Una tantum 01/07/2018 - Minimi tabellari 01/10/2018 - Minimi tabellari 01/11/2018 - Una tantum 01/01/2019 - Minimi tabellari 01/05/2019 - Minimi tabellari 01/10/2019 - Minimi tabellari
Scadenza CCNL	31/12/2019



CCNL	CERAMICA - AZIENDE INDUSTRIALI Accordo 16 novembre 2016
Parti stipulanti	Confindustria Ceramica FILCTEM-CGIL, FEMCA-CISL, UILTEC-UIL

**Minimi tabellari - Errata
corrige**

Nell'Agenda contrattuale del mese di **GENNAIO 2018** (v. **Pratica Lavoro** n. 1/2018, pag. 23) sono state erroneamente indicate le descrizioni dei settori. Si riportano le **descrizioni corrette**:

Ceramica

Dal 1.1.2018			
Livello	Minimi	I.p.o.	E.a.r.
A1	2.412,66	—	77,47
B1	2.174,02	128,49	—
B2	2.174,02	—	—
C1	1.893,73	107,03	—
C2	1.893,73	60,89	—
C3	1.893,73	—	—
D1	1.711,47	133,28	—
D2	1.711,47	50,06	—
D3	1.711,47	—	—
E1	1.562,69	64,54	—
E2	1.562,69	—	—
F	1.465,77	—	—

Refrattari

Dal 1.1.2018			
Livello	Minimi	I.p.o.	E.a.r.
A1	2.404,92	—	77,47
B1	2.167,08	128,08	—
B2	2.167,08	—	—
C1	1.887,61	106,62	—
C2	1.887,61	60,68	—
C3	1.887,61	—	—
D1	1.706,17	132,58	—
D2	1.706,17	49,73	—
D3	1.706,17	—	—
E1	1.558,20	64,05	—
E2	1.558,20	—	—
F	1.461,69	—	—



Ceramica domestica e tecnica

Dal 1.1.2018			
Livello	Minimi	I.p.o.	E.a.r.
A1	2.088,51	293,26	172,00
B1	1.934,89	270,33	—
B2	1.934,89	143,33	—
C1	1.713,37	212,50	—
C2	1.713,37	171,25	—
C3	1.713,37	122,16	—
D1	1.543,44	247,06	—
D2	1.543,44	135,09	—
D3	1.543,44	95,36	—
E1	1.443,57	139,96	—
E2	1.443,57	67,69	—
E3	1.443,57	26,34	—
F	1.427,67	—	—

Elementi CCNL	
Divisori	Orario. 173
Mensilità contrattuali	13, più gratifica feriale
Orario settimanale	40 ore opp. 39 ore con assorbimento dei riposi aggiuntivi
Ferie	Operai. 4 sett. (5 per anzianità sup. a 15 anni). Impiegati e intermedi. 4 sett. (anzianità fino ad 8 anni); 4 sett. e 1 giorno (anzianità fino a 15 anni); 5 sett. (anzianità sup.). Per gli addetti alla ceramica vale una disciplina specifica.
Permessi	ROL 64 ore. Per i turnisti, esclusi quelli a ciclo continuo: 68 ore (turnisti 2x5 e 2x6); 76 ore (turnisti 3x5 e 3x6). Ai turnisti addetti a lavorazioni semicontinue in turno notturno spettano altri 2 giorni. Ex festività. 4 giorni annui (3 nel comune di Roma).
Prossime scadenze	01/06/2018 - E.g.r. 01/07/2018 - Previdenza integrativa - Piastrelle e refrattari 01/01/2019 - Minimi tabellari - Piastrelle 01/06/2019 - E.g.r. 01/07/2019 - Previdenza integrativa - Ceramica domestica e tecnica 01/08/2019 - Minimi tabellari - Refrattari 01/12/2019 - Minimi tabellari - Ceramica domestica e tecnica
Scadenza CCNL	31/12/2019



CCNL	OCCHIALI - AZIENDE INDUSTRIALI Accordo 19 luglio 2016
Parti stipulanti	SMI, Assocalzaturifici, AIMPES, ANFAO, Assospazzole, Assoscrittura, Assogiocattoli FEMCA-CISL, FILCTEM-CGIL, UILTEC-UIL

Minimi tabellari Nuovi valori in attuazione dei previsti incrementi retributivi.

Dal 1.2.2018		
Livello	Minimi	Indennità di funzione
ASG Consolidato	2.165,95	82,64
ASG Centrato	2.163,75	—
ATG Consolidato	2.050,81	—
ATG Centrato	1.978,45	—
AQ Consolidato	1.829,66	—
AQ Centrato	1.755,96	—
AQ Base	1.705,94	—
AO Consolidato	1.673,21	—
AO Centrato	1.580,49	—
AO Base	1.252,54	—

Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 26. Orario. 173 (156 per i turnisti 6x6 fino alla 40ª ora settimanale).
Mensilità contrattuali	13
Orario settimanale	40 ore (36 ore per i turnisti 6x6).
Ferie	Operai e intermedi: 4 settimane. Impiegati: 4 settimane (4 settimane e 1 giorno per anzianità da 11 a 18 anni, 5 settimane oltre i 18 anni).
Permessi	ROL 56 ore (48 per i turnisti; 24 per i turnisti 6x6); detta riduzione comprende il 4 novembre. Ex festività. 4 giorni
Prossime scadenze	01/12/2018 - Elemento perequativo
Scadenza CCNL	31/12/2018



BUSTA PAGA FEBBRAIO 2018

CCNL	PELLI E CUOIO - AZIENDE INDUSTRIALI Ccnl 4 febbraio 2014
Parti stipulanti	SMI, Assocalzaturifici, AIMPES, ANFAO, Assospazzole, Assoscrittura, Assogiocattoli FEMCA-CISL, FILCTEM-CGIL, UILTEC-UIL

Elemento di garanzia retributiva

Ai lavoratori dipendenti da aziende prive di contrattazione aziendale o territoriale, che non abbiano percepito altri trattamenti economici individuali o collettivi, oltre a quanto spettante dal c.c.n.l., viene erogato con la retribuzione di febbraio 2018 (*) un E.g.r. pari ad € 200 uguale per tutti. L'elemento è altresì riconosciuto nel caso in cui aziende o associazioni datoriali territoriali non abbiano effettuato alla scadenza degli accordi gli incontri di verifica sulle condizioni di rinnovo degli accordi medesimi e/o non abbiano trovato soluzioni.

Tale importo è erogato ai lavoratori aventi titolo in base alla situazione retributiva individuale rilevata nell'ultimo quadriennio, con assorbimento fino a concorrenza di quanto individualmente erogato.

L'E.g.r. - comprensivo di ogni incidenza su tutti gli istituti legali e contrattuali, incluso il t.f.r. - viene corrisposto per intero ai lavoratori in forza dal 1° gennaio al 31 dicembre dell'anno precedente l'erogazione e ridotto proporzionalmente per dodicesimi in caso di minor servizio nel periodo di riferimento (considerando come mese intero la frazione di mese superiore a 15 giorni) e riproporzionato in caso di rapporti a tempo parziale.

Le aziende in crisi nell'anno di erogazione o nell'anno precedente, che abbiano fatto ricorso ad ammortizzatori sociali o a procedure concorsuali fallimentari, possono sospendere, ridurre o differire la corresponsione dell'E.g.r. per l'anno di competenza.

(*) N.d.R. Poiché la disciplina dell'E.g.r. non è stata modificata in sede di rinnovo, si ritiene debba proseguire l'erogazione annuale del relativo importo, stabilito, da ultimo, dal c.c.n.l. 4 febbraio 2014.

 Elementi CCNL	
Divisori	Orario. 173
Mensilità contrattuali	13
Orario settimanale	40 ore
Ferie	Operai: 4 settimane. Intermedi: 4 settimane (5 settimane per anzianità oltre i 18 anni). Impiegati: 4 settimane (5 settimane per anzianità oltre gli 8 anni).
Permessi	ROL 56 ore, comprensive del 4 novembre; 52 ore, per il lavoro a turni (60 ore, per i turni 3x8 o notturno fisso), comprensive del 4 novembre. Ex festività. 4 giorni (32 ore annue), per orari su 5 giorni.
Prossime scadenze	01/06/2018 - E.r.n. 01/09/2018 - Assistenza integrativa 01/02/2019 - E.g.r.
Scadenza CCNL	31/03/2019