

PRATICA LAVORO

2018
7

Anno XIX, 7 aprile 2018, n. 7 - Direzione e redazione: Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3 - 20142 Milano, Italia
Tariffa R.O.C.: Poste Italiane Spa - Spedizione in abbonamento Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27/02/2004 n. 46) art. 1, comma 1, DCB Milano

AGENDA CONTRATTUALE

- Busta paga aprile 2018

FLASH

- Compatibilità tra NASpl e lavoro intermittente o stagionale in agricoltura
- Obbligo contributivo artigiani
- Aliquote contributive 2018 operai agricoli
- Assunzioni di giovani dal 1° gennaio 2018
- Riduzione premi e contributi Inail per il 2018
- Coltivatori diretti e imprenditori agricoli professionali - Esonero contributivo
- Anf e assegno di maternità concessi dai Comuni - Anno 2018
- Congedo obbligatorio e facoltativo padri lavoratori

NORME IN PRATICA

- Fondo integrazione salariale (FIS)

CCNL IN PRATICA

- Settore Industria - Accordo sulle relazioni industriali

TABELLE

- Trattamento di fine rapporto
- Crediti di lavoro

00230624



5-000002-306242



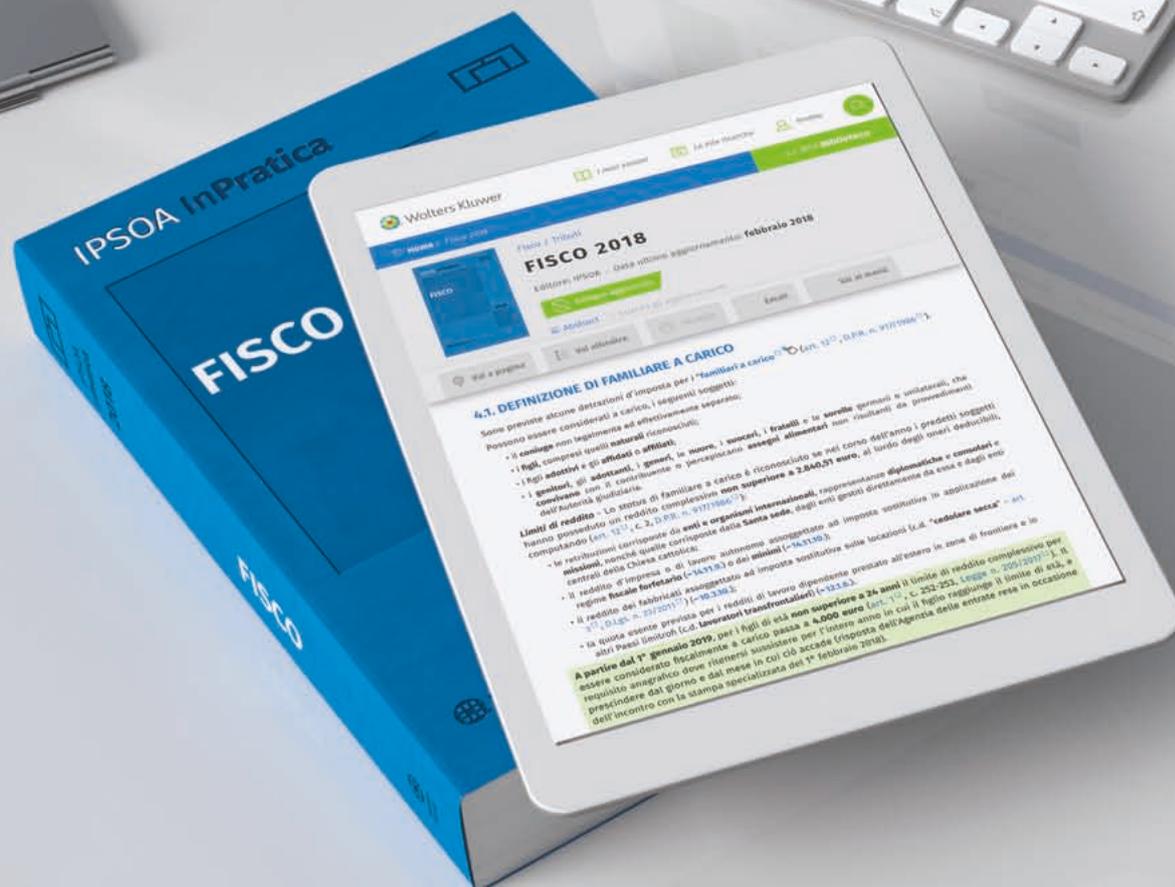
Wolters Kluwer



www.edicolaprofessionale.com

IPSOA InPratica FISCO è già on line

EDIZIONE 2018



Y48GACL

Testo digitale sempre aggiornato

Modifiche immediatamente visibili

Testo integrale di norme e interpretazioni

Integrato con One|FISCALE per approfondire



ACQUISTALO SUBITO! www.ipsoa.it/fiscoinpratica - Tel. 02.45435207
Cerca il tuo consulente editoriale su shop.wki.it/agenzie
Visita le migliori librerie professionali

AGENDA
CONTRATTUALE

NOTIZIE FLASH

NORME InPratica

CCNL InPratica

► Busta paga Aprile 2018	5
► Prassi	33
Compatibilità tra NASpl e lavoro intermittente o stagionale in agricoltura - Chiarimenti	33
Collaborazioni familiari nell'impresa artigiana, agricola e commerciale - Indicazioni al personale ispettivo	33
INL - Riqualificazione rapporti di lavoro intermittente	33
Obbligo contributivo artigiani - Chiarimenti Inps	33
Permanenza prolungata presso il Pronto Soccorso e indennità di malattia - Istruzioni Inps	33
Aliquote contributive per gli operai agricoli - Anno 2018	34
Lavoratori autonomi pesca - Contribuzione anno 2018	34
Lavoro domestico - Domande di ANF per lavoratori sommministrati	34
Allievo attore - Nuovo codice qualifica in UniEmens	34
Lavoratori stagionali - Computo ai fini dell'organico aziendale per il collocamento obbligatorio	34
Lavoro domestico - Gestione delle deleghe su base territoriale	34
Assunzioni di giovani dal 1° gennaio 2018 - Indicazioni Inps	34
Fondo "Diamoci una mano" - Soggetti coperti dagli infortuni	35
Riduzione premi e contributi Inail per il 2018 - Istruzioni operative	35
Fondo Tesoreria - Recupero dei versamenti non dovuti	35
Coltivatori diretti e imprenditori agricoli professionali - Chiarimenti sull'esonero contributivo	35
Assegno per il nucleo familiare e assegno di maternità concessi dai Comuni - Anno 2018	35
Congedo obbligatorio e facoltativo per i padri lavoratori dipendenti - Chiarimenti Inps	35
► CCNL	36
Occhiali - Aziende industriali	36
Assistenza sanitaria	36
Fondo integrazione salariale (Fis)	37
Settore Industria	
Accordo interconfederale 9 marzo 2018	44
Comunicazione - Aziende artigiane	46
Accordi 27 febbraio e 13 marzo 2018	46
Radiotelevisione - Rai	52
Accordo 28 febbraio 2018	52
Case di cura private - Personale non medico - Don Gnocchi	58
Accordo 1° marzo 2018	58
Assicurazioni - Agenzie in gestione libera - Sna-Confsal	59
Accordo 5 febbraio 2018	59
Legno e lapidei - Aziende artigiane	62
Ipotesi di Accordo 13 marzo 2018	62

TABELLE

Trattamento di fine rapporto

ISTAT - Comunicato 16 marzo 2018	68
Crediti di lavoro	
ISTAT - Comunicato 16 marzo 2018	68

Pratica Lavoro**Editrice**

Wolters Kluwer Italia S.r.l.
Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3
20142 Milano
<http://www.ipsoa.it>

Direttore responsabile

Giulietta Lemmi

Redazione

Roberta Antonelli, Annamaria Barzaghi, Valentina Basile,
Anna M. De Luca, Silvia Greco, Stefano Minardi, Evelina Pisu,
Francesca Procesi, Stefania Sabatini, Barbara Settini,
Barbara Trillò, Roberta Valenti, Alessandra Vitelli

Realizzazione grafica

Ipsa - Gruppo Wolters Kluwer

Fotocomposizione

Sinergie Grafiche Srl
Viale Italia, 12 - 20094 Corsico (MI)
Tel. 02/57789422

Stampa

GECA S.r.l. - Via Monferrato, 54
20098 San Giuliano Milanese (MI) - Tel. 02/99952

Autorizzazione del Tribunale di Milano n. 607
del 18 settembre 2000

Tariffa R.O.C.: Poste Italiane Spa - Spedizione in abbonamento
Postale - D.L. 353/2003 (conv. in L. 27 febbraio 2004, n. 46)

art. 1, comma 1, DCB Milano

Iscritta nel Registro nazionale della stampa con il n. 3353
vol. 34 foglio 417 in data 31 luglio 1991.

Iscrizione al R.O.C. n. 1702

Contributi redazionali

Per informazioni in merito
a contributi, articoli, ed argomenti trattati scrivere o telefonare a:

Indicitalia Redazione

Viale Ostiense 131/L - corpo C - 00154 Roma
Tel. 06.203815.78 (legale-amministrativa)
Tel. 06.203815.79 (contratti collettivi)
Fax 06.203815.54
e-mail: normativalegaleindicitalia@wki.it
contratticollettiviindicitalia@wki.it
redazione.lavoro.indicitalia@wki.it

Amministrazione

Per informazioni su gestione abbonamenti, numeri arretrati,
cambi d'indirizzo, ecc. scrivere o telefonare a:

Ipsa Servizio Clienti

Tel. 02.82476.1
Fax 02.82476.799
Servizio risposta automatica:
Tel. 02.82476.999
Casella postale 12055 - 20120 Milano

Indicitalia Servizio Clienti

Tel. 06.20381238
Fax 06.203815.45
assistenza.clienti.indicitalia@wki.it
Viale Ostiense 131/L - corpo C - 00154 Roma

Abbonamenti

Gli abbonamenti hanno durata annuale, solare:
gennaio-dicembre; rolling: 12 mesi dalla data di sottoscrizione,
e si intendono rinnovati, in assenza di disdetta da comunicarsi
entro 60 gg. dalla data di scadenza a mezzo raccomandata A.R.
da inviare a Wolters Kluwer Italia S.r.l.
Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3 - 20142 Milano
Servizio Clienti: tel. 02 824761

Indirizzo Internet

Compresa nel prezzo dell'abbonamento l'estensione
on line della Rivista, consultabile all'indirizzo www.edicolaprofessionale.com/praticalavoro

Italia

Abbonamento annuale € 225,00

Estero

Abbonamento annuale € 450,00

Prezzo copia: Euro 14,00

Arretrati

Prezzo dell'anno in corso all'atto della richiesta

Distribuzione

Vendita esclusiva per abbonamento.
Il corrispettivo per l'abbonamento a questo periodico è
comprensivo dell'IVA assolta dall'editore ai sensi e per gli effetti
del combinato disposto dell'art. 74 del D.P.R. 20/10/1972,
n. 633 e del D.M. 29/12/1989 e successive modificazioni
e integrazioni.

Pubblicità:

E-mail: advertising-it@wolterskluwer.com
www.wolterskluwer.it

Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3
20142 Milano, Italia

Egregio abbonato,

ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196,

La informiamo che i Suoi dati personali sono registrati su
database elettronici di proprietà di Wolters Kluwer Italia S.r.l.,
con sede legale in Via dei Missaglia n. 97 - Edificio B3 - 20142
Milano (MI), Italia, titolare del trattamento e sono trattati da
quest'ultima tramite propri incaricati. Wolters Kluwer Italia S.r.l.
I. utilizzerà i dati che La riguardano per finalità amministrative e
contabili. I Suoi recapiti postali e il Suo indirizzo di posta
elettronica saranno utilizzabili, ai sensi dell'art. 130, comma 4,
del D.Lgs. n. 196/2003, anche a fini di vendita diretta di
prodotti o servizi analoghi a quelli oggetto della presente
vendita. Lei potrà in ogni momento esercitare i diritti di cui
all'art. 7 del D.Lgs. n. 196/2003, fra cui il diritto di accedere ai
Suoi dati e ottenerne l'aggiornamento o la cancellazione per
violazione di legge, di opporsi al trattamento dei Suoi dati ai
fini di invio di materiale pubblicitario, vendita diretta e
comunicazioni commerciali e di richiedere l'elenco aggiornato
dei responsabili del trattamento, mediante comunicazione
scritta da inviarsi a: Wolters Kluwer Italia S.r.l. - PRIVACY - Via
dei Missaglia n. 97 - Edificio B3 - 20142 Milano (MI), Italia, o
inviando un Fax al numero: 02.82476.403.



Agenda contrattuale

Variazioni in busta paga Aprile 2018

CCNL	ASSICURAZIONI - AGENZIE IN GESTIONE LIBERA - SNA CONFISAL Accordo 5 febbraio 2018
Parti stipulanti	SNA, CPMI Italia FESICA-CONFISAL, CONFISAL-FISALS

Minimi tabellari

Dal 1.4.2018		
Livello	Minimo	Indennità di funzione
Quadro	1.379,07	42,86
1 Super	1.379,07	—
1	1.312,57	—
2	1.205,02	—
3	1.120,04	—
4	784,03	—

Assistenza integrativa

Dal 1° aprile 2018 tutti i lavoratori non in prova a tempo indeterminato, determinato, in apprendistato e part time sono obbligatoriamente iscritti al fondo di assistenza sanitaria Assicurmed. Dalla stessa data, la contribuzione è stabilita in € 18,00 mensili a totale carico azienda.

Gli accordi in essere aderiranno ad Assicurmed alla loro scadenza.

Non è ammessa la corresponsione di indennità sostitutive al contributo; l'azienda che ometta il versamento è responsabile verso i lavoratori della perdita delle prestazioni sanitarie ed è altresì tenuta al risarcimento del danno.

Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 1/250 della retribuzione annua Orario. 1/12 della retribuzione annua diviso 158,59.
Mensilità contrattuali	14
Orario settimanale	37 ore e 30 minuti
Ferie	20 giorni lavorativi (anzianità fino a 5 anni) ovvero 26 giorni lavorativi (anzianità superiori).
Permessi	Ex festività. 4 giorni.
Prossime scadenze	01/06/2018 - Premi legati alla produttività 01/06/2019 - Premi legati alla produttività 01/06/2020 - Premi legati alla produttività 01/06/2021 - Premi legati alla produttività 01/06/2022 - Premi legati alla produttività
Scadenza CCNL	01/04/2023



BUSTA PAGA APRILE 2018

CCNL	AUTORIMESSE E NOLEGGIO AUTOMEZZI Accordo 26 luglio 2016
Parti stipulanti	ANIASA FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI FESICA-CONFSAL, CONFSAL-FISALS

Elemento di garanzia retributiva

Ai dipendenti di aziende prive di accordi di 2° livello al 31 dicembre di ogni anno e che non percepiscono trattamenti economici, anche forfetari, individuali o collettivi, in aggiunta al trattamento economico previsto dal c.c.n.l., verrà erogato un importo annuo di € 300 con le competenze dei mesi di dicembre 2016 (sulla base del c.c.n.l. 20 giugno 2013), aprile 2017 (e comunque entro il 31 maggio 2017), aprile 2018 e aprile 2019.

Eventuali importi erogati dalle aziende unilateralmente (e non per accordo di 2° livello), a titolo individuale o collettivo, saranno allineati al valore dell'elemento di garanzia, se inferiori. In caso di accordo aziendale che stabilisca un importo inferiore, il limite dell'elemento di garanzia non trova applicazione.

L'e.g.r. è corrisposto pro-quota con riferimento a tanti dodicesimi quanti i mesi di servizio prestati, anche non consecutivamente, nell'anno precedente (la frazione di mese superiore a 15 giorni sarà considerata mese intero). Le aziende potranno optare per una corresponsione mensile, suddividendo l'importo per 12.

Per i lavoratori a tempo parziale l'importo sarà riproporzionato all'orario normale.

L'elemento di garanzia è stato quantificato considerando in esso i riflessi sugli istituti retributivi diretti e indiretti, legali o contrattuali, ed è quindi comprensivo degli stessi. È infine escluso dalla base di calcolo del t.f.r.

Sono esonerate dall'erogazione dell'elemento di garanzia le aziende che versino in comprovate situazioni di difficoltà economico/produttive, con ricorso ad ammortizzatori sociali.

 Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 26. Orario. 173 (personale a 40 ore settimanali), 182 (autisti), 191 (personale di custodia - guardiani notturni).
Mensilità contrattuali	14
Orario settimanale	40 ore 42 ore settimanali per i conducenti di autovetture. Disciplina specifica per il personale viaggiante e il personale proveniente dal c.c.n.l. Soccorso e assistenza stradale.
Ferie	26 gg. lavorativi (22 in caso di distribuzione dell'orario su 5 gg.)
Permessi	ROL 40 ore (più ulteriori 2 giorni). Ex festività. 3 giorni.
Prossime scadenze	01/04/2019 - Elemento garanzia retributiva
Scadenza CCNL	31/12/2018



BUSTA PAGA APRILE 2018

CCNL	AUTOTRASPORTO MERCI E LOGISTICA Accordo 3 dicembre 2017
Parti stipulanti	AITI, ASSOESPRESSI, ASSOLOGISTICA, FEDESPEDI, FEDIT, FISU, CONFETRA, AITE, FAI, FEDERTRASLOCHI, FEDERLOGISTICA, FIAP/L, UNITAI, CONFTRASPORTO, AGCI Servizi, ANITA, CLAAI, CONFARTIGIANATO TRASPORTI, FEDERLAVORO E SERVIZI - CONFCOOPERATIVE, SNA-CASARTIGIANI, FITA-CNA, LEGACOOOP SERVIZI, Trasportounito - FIAP, ASSOTIR FILT-CGIL, FIT-CISL, UILTRASPORTI

Una tantum | A copertura del periodo di carenza contrattuale (non specificatamente indicato dalle Parti) ai soli lavoratori in servizio alla stipula dell'accordo 3 dicembre 2017 spetta un importo forfetario una tantum di € 300, suddivisibile in quote mensili o frazioni in relazione alla durata del rapporto nel suddetto periodo. La prima tranche, pari a € 200, va corrisposta con la retribuzione di marzo 2018.

Per le **imprese artigiane** la tranche potrà essere erogata per € 100 con la retribuzione di marzo 2018 e per € 100 con la retribuzione di aprile 2018.

L'una tantum - non utile ai fini degli istituti contrattuali, né del t.f.r. - deve essere proporzionalmente ridotta in caso di part-time (a tal fine si considerano mese intero le frazioni di mese pari o superiori 15 giorni e trascurate quelle inferiori).

 Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 22 (26 per Magazzini generali e per Autotrasporto merci con orario su 6 gg.). Orario. 168
Mensilità contrattuali	14
Orario settimanale	39 ore
Ferie	22 giorni lavorativi (26 in caso di orario su 6 gg.)
Permessi	ROL 40 ore (4 gg. e mezzo per il personale viaggiante. Ex festività. 4 gruppi di 8 ore.
Prossime scadenze	01/07/2018 - Minimi tabellari 01/10/2018 - Minimi tabellari 01/11/2018 - Una tantum 01/01/2019 - Minimi tabellari 01/05/2019 - Minimi tabellari 01/10/2019 - Minimi tabellari
Scadenza CCNL	31/12/2019



BUSTA PAGA APRILE 2018

CCNL	CALZATURE - AZIENDE INDUSTRIALI Accordo 27 aprile 2017
Parti stipulanti	SMI - Sistema moda Italia - Federazione tessile e mod, Assocalzaturifici, AIMPES, ANFAO, Assospazzole, Assoscrittura, Assogiocattoli FEMCA-CISL, FILCTEM-CGIL, UILTEC-UIL

Minimi tabellari Nuovi valori in attuazione dei previsti incrementi retributivi.

Dal 1.4.2018		
Livello	Minimo	Indennità di funzione
8	2.163,50	41,31
7	2.018,50	—
6	1.857,50	—
5	1.765,00	—
4	1.699,50	—
3S	1.660,50	—
3	1.624,50	—
2S	1.577,00	—
2	1.543,50	—
1	1.218,50	—

Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 26. Orario. 169 (orario di 39 ore settimanali), 173 (orario di 40 ore settimanali); 156 (turnisti 6x6 per le ore prestate fino alla 40ª sett.le).
Mensilità contrattuali	13
Orario settimanale	39 ore (40 ore previo accordo aziendale). Per i turnisti 6x6, 36 ore.
Ferie	4 settimane (4 sett. e 1 g. per gli imp. con anzianità di servizio da 9 a 17 anni; 4 sett. e 2 gg. per gli int. con oltre 17 anni di servizio; 5 settimane per gli imp. con oltre 17 anni di servizio).
Permessi	ROL per i lavoratori a 39 ore settimanali, 8 ore (5 ore per i turnisti); per i lavoratori a 40 ore settimanali, 56 ore (52 per i turnisti); per i turnisti 6x6, 24 ore Ex festività . 4 giorni (5 per orari su 6 giorni).
Prossime scadenze	01/01/2019 - Assistenza integrativa 01/01/2019 - Previdenza integrativa 01/03/2019 - E.g.r. 01/04/2019 - Minimi tabellari 01/09/2019 - Assistenza integrativa 01/03/2020 - E.g.r.
Scadenza CCNL	31/12/2019



CCNL	CARTA - AZIENDE INDUSTRIALI Accordo 30 novembre 2016
Parti stipulanti	ASSOCARTA, ASSOGRAFICI SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL-Carta e stampa

Elemento di garanzia retributiva

Ai lavoratori a tempo indeterminato in forza al 1° gennaio 2017, nelle aziende prive di contrattazione di 2° livello nei precedenti 3 anni e che nello stesso periodo non abbiano percepito nessun altro trattamento economico collettivo (incluse le liberalità) in aggiunta a quanto spettante a norma di c.c.n.l., viene erogato con la retribuzione del mese di aprile 2018 un importo annuo pari ad € 250,00, onnicomprensivo e non incidente sul t.f.r., ovvero un importo inferiore, fino a concorrenza della suddetta somma, in caso di retribuzioni aggiuntive a quelle fissate dal c.c.n.l..

Nel caso di risoluzione del rapporto antecedentemente al mese di aprile, verranno erogati tanti dodicesimi di esso quanti sono i mesi interi di servizio prestati nell'anno.

 Elementi CCNL	
Divisori	Orario. 173
Mensilità contrattuali	13
Orario settimanale	40 ore medie; 37 ore e 20 minuti per i turnisti a turno unico, turnisti 2x7 e turnisti 3x7 a ciclo continuo.
Ferie	Operai: 4 settimane e 2 giorni. Impiegati: 4 settimane e 2 giorni (anzianità di servizio fino a 10 anni), 4 settimane e 3 giorni (anzianità oltre 10 anni).
Permessi	ROL 64 ore per i lavoratori giornalieri e i turnisti su due turni; 4 giorni per i turnisti su tre turni a ciclo continuo; 12 giorni per i turnisti su tre turni non a ciclo continuo. Ex festività. 4 giorni.
Prossime scadenze	01/12/2018 - Trattamento di garanzia Quadri 01/01/2019 - Minimi tabellari 01/04/2019 - E.g.r. 01/12/2019 - Trattamento di garanzia Quadri 01/04/2020 - E.g.r.
Scadenza CCNL	31/12/2019



BUSTA PAGA APRILE 2018

CCNL	COMUNICAZIONE - AZIENDE ARTIGIANE Accordo 27 febbraio 2018
Parti stipulanti	Confartigianato Federazione comunicazione, CNA comunicazione e terziario avanzato, CA-SARTIGIANI, CLAAI SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL

Una tantum A copertura del periodo di carenza contrattuale ai lavoratori in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 27 febbraio 2018, verrà corrisposto un importo forfetario una tantum pari ad € 150, suddivisibile in quote mensili, o frazioni, in relazione alla durata del rapporto nel periodo interessato.

La prima tranche, pari a € 75, sarà erogata con la retribuzione di aprile 2018.

Agli apprendisti in forza alla data di sottoscrizione dell'accordo 27 febbraio 2018 l'una tantum sarà erogata nella misura del 70%, con la medesima decorrenza.

L'importo forfetario sarà ridotto proporzionalmente nei casi di servizio militare, assenza facoltativa "post-partum", part-time, sospensioni per mancanza di lavoro concordate.

L'una tantum è esclusa dalla base di calcolo del t.f.r. ed è stata quantificata considerando in essa anche i riflessi sugli istituti di retribuzione diretta ed indiretta, di origine legale o contrattuale, ed è quindi comprensiva degli stessi.

Gli importi eventualmente già corrisposti a titolo di futuri miglioramenti contrattuali vanno considerati a tutti gli effetti anticipazioni degli importi di una tantum, pertanto dovranno essere detratti da questa fino a concorrenza. In considerazione di ciò, tali importi cessano di essere corrisposti con la retribuzione di marzo 2018.

L'una tantum verrà riconosciuta anche in caso di dimissioni o licenziamento.

 Elementi CCNL	
Divisori	Giornaliero. 26. Orario. 173 (156 in caso di orario settimanale di 36 ore o, per gli impiegati, di orario collegato al turno notturno).
Mensilità contrattuali	13
Orario settimanale	40 ore
Ferie	180 ore annue.
Permessi	ROL 16 ore. Ex festività. 4 giorni.
Prossime scadenze	01/07/2018 - Minimi tabellari 01/11/2018 - Una tantum 01/12/2018 - Minimi tabellari
Scadenza CCNL	31/12/2018